

Évaluez votre système de rémunération pour attirer des talents et favoriser leur rétention !

Si vous avez décidé de télécharger cette liste de vérification, c'est que vous vous interrogez sur la rémunération de vos employé(e)s. Est-ce une bonne chose ? La réponse est oui.

Déterminer la répartition des salaires en fonction de la réalité de son organisation et des profils de ses employé(e)s n'est pas chose facile. Face à un marché du travail qui se veut de plus en plus compétitif et au développement de la pénurie de la main-d'œuvre, vous pourriez penser que l'élément décisif pour un(e) candidat(e) reste le salaire. Il s'agit, certes, d'un facteur déterminant, mais la qualité du niveau de vie ainsi que les différents avantages sociaux que vous pouvez offrir à vos employé(e)s le sont tout autant et doivent être valorisés pour être pris en compte.

À travers ce document, vous pourrez réaliser le bilan actuel de votre système de rémunération au sein de votre organisation, qu'il soit soutenu par une politique de rémunération ou non. Vous allez également être en mesure de déterminer les éléments qui favoriseront la rétention de vos employé(e)s.

ÉVALUER VOTRE SYSTÈME DE RÉMUNÉRATION

Avez-vous une politique de rémunération ? Oui Non

Si non, pour quelles raisons ?

Si non, comment fixez-vous les salaires de vos employé(e)s ?

Est-ce que vos employé(e)s souhaitent souvent réévaluer/revoir leur rémunération ? Oui Non

Si oui, que faites-vous ?

Avez-vous un taux de roulement du personnel important ?

Oui

Non

Si oui, pour quelles raisons ?

Pensez-vous que vous pourriez améliorer les conditions salariales de vos employé(e)s ?

Oui

Non

Si oui, lesquelles ?

Si non, pourquoi ?

Offrez-vous des avantages sociaux ?

Oui

Non

Si oui, lesquels ?

Si vous étiez un(e) salarié(e), de quels avantages sociaux souhaiteriez-vous bénéficier ?

Est-ce que vous les proposez actuellement au sein de votre organisation ?

Oui

Non

Si non, pourquoi ?

En évaluant votre système de rémunération, vous pouvez prendre conscience des points forts et des points faibles de vos pratiques actuelles. Ainsi, vous serez en mesure d'évoluer pour répondre concrètement aux besoins de vos employé(e)s. Vous ne contribuez pas seulement à la valorisation salariale. Vous entamez une véritable démarche de rétention du personnel, c'est la prochaine étape de cette liste de vérification.

Cette première évaluation vous démontre-t-elle que votre système de rémunération doit évoluer pour fidéliser votre employé(e)s?

Consultez notre guide sur la rémunération sans plus tarder.

[Je télécharge le guide pour faire la différence](#)

FAVORISER LA RÉTENTION DE VOTRE PERSONNEL

Quels sont vos arguments pour attirer les candidats et fidéliser vos employé(e)s ?

Si vous étiez salarié(e), est-ce que cela vous inciterait-il à rejoindre votre organisation ; ou à y rester ?

Oui

Non

Sinon, pour quelles raisons ?

Que pourriez-vous proposer pour valoriser votre marque employeur ?

Proposez-vous une évolution de carrière à vos employé(e)s ?

Oui

Non

Proposez-vous des formations ou des opportunités de développement à vos employé(e)s ?

Oui

Non

Est-ce que l'ambiance au sein de l'équipe est agréable ?

Oui

Non

Sinon, pour quelles raisons ?

Offrez-vous de la flexibilité à vos employé(e)s
(télétravail, heures flexibles, etc.) ?

Oui

Non

Proposez-vous des événements d'équipe ?

Oui

Non

Est-ce que vos communications internes sont
optimales ?

Oui

Non

Sinon, que devez-vous améliorer ?

Croyez-vous que vos employé(e)s sont pleinement épanoui(e)s ?

Et si nous prenions le temps d'échanger sur le sujet pour renforcer
votre stratégie de ressources humaines ?

[Je prends un rendez-vous gratuit avec un expert](#)