

Comment déterminer son salaire en fonction de ses atouts et de ses besoins ?

La détermination du salaire est souvent la chasse gardée des employeurs, puisqu'elle doit coïncider avec le budget opérationnel de l'organisation. Or, la pénurie de main-d'œuvre et la transparence salariale ont été des accélérateurs significatifs dans l'autodétermination de notre propre valeur individuelle sur le marché de l'emploi. Ainsi, afin de vous outiller dans la détermination de votre salaire selon vos acquis et vos besoins, nous vous proposons ce cadre de réflexion qui, nous l'espérons, vous outillera pour vos démarches futures d'actualisation, de révision ou de négociation salariale.

VOTRE EXPERIENCE

Combien d'années d'expériences possédez-vous pour l'emploi auquel vous postulez ?

- Aucune expérience
- 1-2 années
- 3-4 années
- 5 ans et plus

Par rapport aux tâches énumérées, dans quelle proportion vos compétences répondent-elles à celles inscrites dans l'offre d'emploi ?

- Moins que 25%
- 26-50%
- 51-75%
- 76% ou plus

Auriez-vous besoin de développer certaines compétences pour mieux maîtriser le poste présenté ?

Oui Non

Quelles sont vos forces pour ce poste ?

Quels éléments distinctifs pourriez-vous offrir à l'organisation ?

Quelles sont vos zones de développement (compétences, éléments techniques, etc.) ?

Détenez-vous une formation pertinente liée au poste ?

Oui Non

Ce bilan de votre expérience, vous permet de déterminer vos points forts et vos zones de développement face au poste convoité. Il est normal que votre profil ne corresponde pas entièrement à l'ensemble des tâches énumérées. Cependant, l'objectif ici est de déterminer leur niveau d'importance pour que vous puissiez réaliser au mieux chaque tâche relative au poste convoité, et ainsi vous aidez à vous situer par rapport au salaire que vous souhaiteriez recevoir et que vous pourriez demander.

VOTRE NIVEAU DE VIE

Comment qualifieriez-vous votre niveau de vie ?

Restreint
 Modeste
 Aisé

Souhaitez-vous faire évoluer cette situation ?

Oui Non

Pour quelles raisons ?

Souhaitez-vous acheter une habitation ?

Oui Non

Envisagez-vous sur le moyen/long termes des projets qui nécessiteraient un apport d'argent substantiel ?

Oui Non

Remboursez-vous un prêt étudiant ?

Oui Non

Payez-vous ou épargnez-vous pour les études de vos enfants ?

Oui Non

Remboursez-vous une hypothèque ?

Oui Non

Remboursez-vous un ou d'autres prêts ?

Oui Non

À combien estimez-vous vos remboursements et charges mensuels ?

Qu'est-ce que cela représente sur une base annuelle à l'année ?

D'après-vous, votre niveau de vie actuel est-il adapté à vos revenus ?

Oui Non

À présent, vous avez identifié le style de vie que vous souhaitez obtenir, ainsi que l'argent dont vous avez besoin pour assurer vos remboursements et répondre à vos objectifs d'épargne. Ainsi, vous allez pouvoir déterminer le salaire dont vous aurez besoin pour assurer votre niveau de vie. Il correspondra à votre niveau d'expérience et votre profil ; mais aussi au secteur d'activité dans lequel vous évoluez pour être au plus près de la réalité en termes de prétention salariale.

VOTRE PRÉTENTION SALARIALE

Selon vous, quel est le salaire moyen pour ce poste sur le marché et dans le secteur concerné ?

Pensez à consulter des [affichages d'emploi qui identifient des fourchettes salariales](#) et la [déclaration T3010 de l'organisme](#).

Quel est votre salaire actuel ?

En êtes-vous satisfait-e ?

Oui

Non

Si non, pourquoi ?

Quel salaire minimum pourriez-vous accepter pour cet emploi ?

Avez-vous considéré vos remboursements et vos objectifs d'épargne annuels ?

Oui

Non

Est-ce que vos remboursements et objectifs d'épargne vous permettent de vivre confortablement ?

Oui

Non

Préférez-vous un salaire plus élevé avec moins d'avantages sociaux ?

Oui

Non

De quels avantages sociaux auriez-vous besoin ?

- Une ambiance de travail collaborative et saine
- Peu de stress
- Télétravail
- Emploi du temps aménageable
- Prime de fin d'année
- Accès aux activités sportives
- Assurance collective
- Congé de maladie rémunéré
- Congés payés
- Plus de 3 semaines de congés par année
- Prolongation des prestations maternité et du congé parental
- Garderie
- Soutien psychologique
- Temps pour du bénévolat
- Régime de retraite
- Achat de matériel informatique et de bureau
- Événements d'équipe (afterwork 5@7, team building)

Combien de cases avez-vous coché pour les avantages sociaux ?

Combien sont indispensables pour vous ?

Quel montant approximatif, ces avantages représenteraient-ils ?
Indiquez un pourcentage ou un montant approximatif.

Si le salaire proposé est plus bas que le salaire souhaité mais que tous vos avantages sociaux sont assurés, de combien pouvez-vous baisser votre salaire minimum ?

La lecture de l'affichage de poste vous informe-t-elle sur les éléments essentiels que vous avez cochés précédemment ?
L'absence explicite de ces éléments ne doit pas constituer un frein systématique – assurez-vous cependant d'éclaircir ces éléments en entrevue

- Partiellement
- En grande partie
- Non

Pensez-vous que vos exigences sont honnêtes,
raisonnables et adaptées ?

Yes

No

Pensez-vous devoir revoir vos exigences ?

Yes

No

Déterminer votre salaire est important, mais connaître vos besoins en avantages sociaux ainsi que leurs représentations en termes de rémunération, le sont tout autant. En effet, il est possible de retrouver un salaire qui correspond à vos attentes même si celui qui est annoncé vous semble inférieur à votre échelle salariale.

**Vous souhaitez faire la différence auprès de votre communauté et donner
du sens à votre carrière ?**

Rejoignez le secteur philanthropique en nous envoyant votre CV !

J'envoie mon CV dès maintenant !