



APPEL DE
CANDIDATURES

**CHEFFE OU CHEF,
DÉVELOPPEMENT PHILANTHROPIQUE
FONDATION DR JULIEN**



**FONDATION
DR JULIEN**

SERVICE TALENT ET GOUVERNANCE
L'EXPERTISE SE CONJUGUE AVEC L'AUDACE

L'engagement de BNP en talent et gouvernance



BNP Performance philanthropique a à cœur le succès de ses recrutements, puisqu'ils contribuent directement au renforcement des capacités de notre écosystème philanthropique. Ainsi, nous œuvrons à la fois pour notre clientèle, et également pour les talents afin de créer des maillages créateurs de valeurs et porteurs d'une relation durable, initiée sur une base mutuelle de compréhension des attentes et des intentions de chaque partie.

Nous adoptons l'approche la plus objective possible et tentons d'éliminer tout biais possible dans nos outils et processus de recrutement pour que chaque talent bénéficie d'un traitement équitable. Nous garantissons d'ailleurs un processus exempt de discrimination.

Nous nous engageons également à informer les talents de leur cheminement dans le parcours de recrutement et à leur offrir de la rétroaction constructive pour leur développement professionnel.

Fondation Dr Julien

Soyez aux premières loges du grand cercle protecteur et bienveillant!

Travailler à la Fondation Dr Julien, c'est faire une vraie différence dans la vie des enfants vulnérables et prendre part à notre projet de société. Leader de la pédiatrie sociale en communauté, la Fondation vise à garantir l'accès aux soins et services au plus grand nombre d'enfants issus de milieux vulnérables. Son modèle de médecine de proximité alliant à la médecine, le travail social et le droit, repose sur le respect des droits fondamentaux de l'enfant et sur l'engagement de tous les acteurs envers son bien-être et son développement global. À titre d'entreprise sociale, la Fondation forme la relève et influence les pratiques par la recherche et l'innovation. Chaque jour, elle travaille à mobiliser la collectivité dans le but de pérenniser la pratique et d'accroître le réseau de centres de pédiatrie sociale en communauté au Québec, et ailleurs.

Profil recherché

La personne titulaire du poste de cheffe ou chef du développement philanthropique est reconnue pour son **leadership dynamique**, son **expérience de gestionnaire visionnaire** et son **fort esprit d'équipe**. De plus, les mots **stratégies de financement**, atteinte des **résultats**, et **relations avec les donateurs** la définissent bien.

Vous êtes cette personne?

Nous voulons vous rencontrer!

Lieu d'emploi

Mode hybride (télétravail et bureaux situés à Montréal)

Fonctions, attentes et avantages

En collaboration avec le directeur des opérations et avec le soutien d'une équipe composée engagée, la personne titulaire de ce poste développe et consolide les activités de financement philanthropiques, tant sur le plan stratégique qu'opérationnel, afin d'accroître significativement les revenus et atteindre les objectifs de la Fondation Dr Julien.

Il s'agit d'une personne qui :

- Consolide les activités philanthropiques de financement, tant sur le plan stratégique qu'opérationnel;
- Gère les activités de collecte de fonds, de reconnaissance et de fidélisation auprès des particuliers, des entreprises et des fondations, incluant les activités des tierces parties;
- Participe activement au développement des programmes de dons majeurs et de dons planifiés;
- Développe et de maintient des relations durables avec les partenaires et les donateurs actuels et potentiels;
- Encadre l'équipe de financement philanthropique;
- Effectue du démarchage, identifie de nouvelles sources potentielles de dons majeurs et élabore une stratégie personnalisée de sollicitation pour chacun des prospects identifiés;
- Met en place des indicateurs de performance et les correctifs appropriés;
- Déploie un cercle de gouverneurs;
- Assure l'intégrité et la protection des renseignements de la base de données.

**Vous êtes cette personne?
Nous voulons vous rencontrer!**

Cette personne devra détenir :

- Un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent au poste (toute combinaison de scolarité et d'expérience pertinente sera considérée). Un certificat en gestion philanthropique est considéré comme un atout;
- 5 ans d'expérience dans un poste de gestion et 10 ans dans le secteur des organismes de bienfaisance en collecte de fonds;
- D'excellentes habiletés en rédaction et en communication orale, autant en français qu'en anglais;
- Une connaissance des bases de données et des plateformes de financement;
- Un fort sens de l'organisation et de la gestion de priorités.

Le tout, dans un contexte de :

- Une équipe de travail et des collaborateurs passionnés et engagés envers la cause;
- Un environnement de travail conciliant et hybride;
- Une rémunération globale incluant un régime d'assurances collectives et un REER collectif avec participation de l'employeur;
- Une nouvelle équipe collaborative, orientée vers le futur et soucieuse d'avoir la santé de l'enfant au cœur de ses actions;
- Quatre semaines de vacances.

Comment postuler

BNP Performance philanthropique a été mandaté par la Fondation Dr Julien pour ce mandat de recrutement. Pour soumettre votre intérêt pour le poste, veuillez acheminer votre curriculum vitae à Daniel H. Lanteigne, ASC, C.Dir., CFRE, CRHA par courriel à talent@bnppperformance.com.

Si ce poste ne vous convient pas et que vous souhaitez débiter ou poursuivre une carrière enrichissante dans le secteur philanthropique, n'hésitez pas à acheminer tout de même votre curriculum vitae afin qu'il soit conservé par notre équipe.

Diversité, Équité et Inclusion

La Fondation Dr Julien et BNP Performance philanthropique favorisent la diversité et le respect des différences. Nous garantissons un processus exempt de discrimination.

De plus, BNP Performance philanthropique encourage les femmes, les personnes autochtones, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les membres de la communauté 2SLGBTQ+ et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Si des mesures d'adaptation sont nécessaires à l'une ou l'autre des étapes du processus, veuillez nous en faire la demande à talent@bnppperformance.com.

Confidentialité

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées. De plus, les candidatures détaillées et les curriculums vitae ne seront présentés qu'au client qu'à la suite d'une autorisation préalablement donnée lors d'un entretien exploratoire.

Éthique professionnelle

Le processus de recrutement est mené par une équipe spécialisée en talent et gouvernance composée de membres inscrits à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Ainsi, BNP Performance philanthropique respecte les plus hautes normes d'éthiques professionnelles et se conforme au *Code de conduite – Conseillers en recherche de cadres* et au *Code de déontologie* de l'Ordre.



Transparence du processus de recrutement

Nous sommes fiers de rendre notre processus de recrutement transparent à la fois pour notre clientèle et pour les talents. Dans le cadre du processus convenu avec la Fondation Dr Julien, voici les étapes prévues.

Dépôt de votre candidature

Acheminez votre curriculum à talent@bnpperformance.com. Votre candidature sera étudiée rapidement et vous serez contacté si vous rencontrez les attentes de notre client.

Entretien exploratoire

Nous vous contacterons pour planifier un entretien exploratoire afin d'échanger avec vous sur l'organisme, le poste et votre feuille de route.

Recommandations au client

À la suite de différents entretiens, une liste de candidatures potentielles sera présentée et discutée avec le client qui identifiera les personnes qui passeront à la prochaine étape.

Premier entretien de sélection

Une première entrevue structurée aura lieu avec la direction des opérations de la Fondation.

Second entretien de sélection

Si votre candidature est considérée, il est possible d'un second entretien de sélection ait lieu avec l'équipe de la Fondation.

Prise de références

Suivant votre autorisation, la Fondation contactera vos références pour échanger sur vos expériences passées.

Vérification d'antécédents

Compte tenu du poste et de l'organisme, il est prévu qu'une vérification de vos antécédents soit effectuée, si vous êtes la personne retenue pour le poste.

Offre d'emploi

Finalement, une offre d'emploi ou un contrat sera rédigé et vous sera présenté, si vous avez l'emploi au sein de la Fondation Dr Julien.

*Ces étapes pourraient être ajustées selon le contexte et l'évolution du processus.
Si votre candidature n'est pas retenue, nous nous engageons à vous faire un suivi.*