

APPEL DE CANDIDATURES

**CHARGÉ.E DE PROJETS,
IMPLICATION ET DÉVELOPPEMENT
FONDATION DES JEUNES DE LA DPJ**

La Fondation des jeunes de la DPJ

La Fondation des jeunes de la DPJ : l'alliée pour ouvrir le champ des possibles

Trop souvent enfermés dans des préjugés, les jeunes de la DPJ ne s'autorisent pas à sortir de leur réalité qu'ils perçoivent à tort comme une normalité. Dans leur tête d'enfant ou d'adolescent blessé, ils croient qu'ils ne valent pas la peine qu'on mette un quelconque espoir en eux. Ils ne se permettent pas de rêver, comme les autres jeunes de leur âge. Le futur est tout sauf ouvert et inspirant.

C'est là que la Fondation des jeunes de la DPJ peut transformer la vision qu'un jeune aura de son avenir. En ouvrant une fenêtre. En allumant une lumière. En créant ce petit déclic qui peut tout changer...

Profil recherché

Ce nouveau poste à la Fondation est l'occasion rêvée pour mettre votre talent au service d'une organisation en pleine expansion et dont la mission est incontournable au Québec. La personne titulaire du poste est reconnue pour son **esprit analytique** et de **synthèse**, son **autonomie** et sa **vision 360**.

Il s'agit d'une personne qui valorise le **travail en équipe** et la **recherche de solutions** et qui sait faire preuve à la fois de **rigueur**, de **créativité** et d'**autonomie**. Elle est également confortable avec la **complexité**, a une bonne tolérance à l'**ambiguïté** et une aisance naturelle avec le « **débroussaillage** ». De plus, les mots **professionnalisme**, **diplomatie** et **engagement** la définissent bien.

Lieu d'emploi

9335, rue Saint-Hubert, Montréal (Centre jeunesse Dominique-Savio)
Mode hybride nécessitant la présence d'une à deux journées par semaine au bureau

Confidentialité

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées. De plus, les candidatures détaillées et les curriculums vitae ne seront présentés qu'au client qu'à la suite d'une autorisation préalablement donnée lors d'un entretien exploratoire.

Fonctions, attentes et avantages

En collaboration étroite avec la directrice programmes, impact et relations avec la communauté et l'ensemble de l'équipe, la personne titulaire de ce poste a la responsabilité de mener une étude sur le grand dossier des dons en biens et en services et de mettre sur pied une structure de bénévolat afin d'élargir sa capacité de soutien auprès des enfants, des jeunes et des familles de la DPJ et de réaliser la volonté de nombreux donateurs. Son rôle comportera également des fonctions de conseils, de support et de rétroaction relativement aux façons de faire actuelles de la FJDPJ et à son développement.

Il s'agit d'une personne qui :

Assure la réalisation d'un audit sur les dons en biens et services

- Mener une étude de fond sur les dons en biens et services offerts à la Fondation (en croissance);
- Déterminer les meilleurs mécanismes de réception, de gestion administrative et de redistribution des biens et contribuer activement à ces différentes étapes lorsqu'elles seront implantées;
- Évaluer les maillages et partenariats possibles entre l'offre de service de la Fondation et les structures et organismes existants;
- Assurer l'équilibre entre la volonté des donateurs et les besoins afin de maximiser les bénéfiques auprès des familles et des jeunes suivis par la DPJ, dont ceux en transition vers la vie adulte.

Veille à la mise en place d'une structure de bénévolat et de financement participatif

- Maximiser les synergies et les opportunités d'implication des donateurs et des sympathisants qui souhaitent effectuer du bénévolat sur le terrain;
- Accompagner les bénévoles impliqués dans le Comité de la relève de la Fondation;
- Coordonner également la gestion des bénévoles dans le cadre des événements de la Fondation, dont la soirée-bénéfice et le programme Moments magiques.

Choisir d'œuvrer à la Fondation des jeunes de la DPJ, c'est s'investir pour une cause qui travaille au mieux-être des jeunes de la DPJ afin de leur donner l'estime, le courage et la confiance de croire au champ des possibles.

Cette personne devra détenir :

- Un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent au poste (toute combinaison de scolarité et d'expérience pertinente sera considérée);
- Quatre (4) à six (6) ans d'expérience en développement et gestion de projets sociaux;
- Une expérience pertinente en développement, analyse et évaluation de programmes;
- D'excellentes habiletés en rédaction et en communication orale en français (anglais de base);
- Une connaissance et/ou expérience avec les ressources jeunesse, le milieu communautaire, le réseau de la santé et des services sociaux au Québec et le milieu de la philanthropie.

Le tout, dans un contexte de :

- Un environnement de travail collégial et flexible qui respecte l'équilibre travail-vie personnelle;
- Échelle salariale de 67 000 – 83 750\$, selon expérience et qualifications;
- Un PAE, des congés personnels, des congés des fêtes payés et deux (2) semaines de vacances pendant la durée du contrat.
- Contrat de 12 mois avec possibilité de poste permanent.

Et surtout :

- Une équipe hautement attachante, soudée, efficace qui sait célébrer les bons coups et se serrer les coudes;
- Terminer chaque journée avec ce sentiment d'avoir fait une différence pour les jeunes les plus vulnérables de notre société.

Comment postuler

BNP Performance philanthropique a été mandaté par la Fondation des jeunes de la DPJ pour ce mandat de recrutement. Pour soumettre votre intérêt pour le poste, veuillez acheminer votre curriculum vitae à Marie-Josée Normand, CRHA par courriel à talent@bnppperformance.com.

Si ce poste ne vous convient pas et que vous souhaitez débiter ou poursuivre une carrière enrichissante dans le secteur philanthropique, n'hésitez pas à acheminer tout de même votre curriculum vitae afin qu'il soit conservé par notre équipe.

Exigences linguistiques

Conformément aux récentes dispositions légales quant à la langue exigée en emploi, la Fondation des jeunes de la DPJ requiert un niveau de base d'une seconde langue, autre que le français, soit l'anglais. Cette exigence s'appuie sur une validation interne et sur les besoins opérationnels liés au poste.

Éthique professionnelle

Le processus de recrutement est mené par une équipe spécialisée en talent et gouvernance composée de membres inscrits à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Ainsi, BNP Performance philanthropique respecte les plus hautes normes d'éthiques professionnelles et se conforme au *Code de conduite – Conseillers en recherche de cadres* et au *Code de déontologie* de l'Ordre.

Énoncé d'inclusion, de diversité, d'équité, d'accessibilité (IDEA) et de réconciliation

La Fondation des jeunes de la DPJ et BNP Performance philanthropique favorisent la diversité et le respect des différences. Nous garantissons un processus exempt de discrimination.

De plus, BNP Performance philanthropique encourage les femmes, les personnes autochtones (Premières Nations, Inuit et Métis), les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Si vous ne répondez pas à 100 % des exigences, nous vous invitons tout de même à postuler si l'emploi et l'organisme sont alignés avec vos valeurs, vos aspirations et suscitent un grand enthousiasme. Nous sommes conscients que les personnes issues de la diversité sont moins susceptibles de postuler à des emplois s'ils ne répondent pas à l'ensemble des exigences et souhaitons contribuer à éliminer ce frein dans la progression de carrière.

Si des mesures d'adaptation sont nécessaires à l'une ou l'autre des étapes du processus, veuillez nous en faire la demande à talent@bnppperformance.com.

Transparence du processus de recrutement

Nous sommes fiers de rendre notre processus de recrutement transparent à la fois pour notre clientèle et pour les talents. Dans le cadre du processus convenu avec la Fondation des jeunes de la DPJ, voici les étapes prévues.

Dépôt de votre candidature

Acheminez votre curriculum à talent@bnppperformance.com. Votre candidature sera étudiée rapidement et vous serez contacté si vous rencontrez les attentes de notre client.

Entretien exploratoire

Nous vous contacterons pour planifier un entretien exploratoire afin d'échanger avec vous sur l'organisme, le poste et votre feuille de route.

Recommandations au client

À la suite de différents entretiens, une liste de candidatures potentielles sera présentée et discutée avec le client qui identifiera les personnes qui passeront à la prochaine étape.

Entretien de sélection

Une première entrevue structurée aura lieu avec un comité de recrutement constitué de la directrice générale et de la directrice programmes, impact et relations avec la communauté.

Test écrit et test psychométrique

Si votre candidature est considérée, différents tests pourraient vous être acheminés pour valider certains concepts discutés dans le cadre de l'entretien de sélection.

Prise de références

Suivant votre autorisation, nous contacterons vos références pour échanger sur vos expériences passées.

Offre d'emploi

Finalement, une offre d'emploi ou un contrat sera rédigé et vous sera présenté, si vous avez l'emploi au sein de la Fondation des jeunes de la DPJ.

*Ces étapes pourraient être ajustées selon le contexte et l'évolution du processus.
Si votre candidature n'est pas retenue, nous nous engageons à vous faire un suivi.*