



APPEL DE
CANDIDATURES

**DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT
ET DES COMMUNICATIONS**
JEUNESSE AU SOLEIL



SERVICE TALENT ET GOUVERNANCE
L'EXPERTISE SE CONJUGUE AVEC VOS AMBITIONS

L'engagement de BNP en talent et gouvernance

BNP Performance philanthropique a à cœur le succès de ses recrutements, puisqu'ils contribuent directement au renforcement des capacités de notre écosystème philanthropique. Ainsi, nous œuvrons à la fois pour notre clientèle, et également pour les talents afin de créer des maillages créateurs de valeurs et porteurs d'une relation durable, initiée sur une base mutuelle de compréhension des attentes et des intentions de chaque partie.

Nous adoptons l'approche la plus objective possible et tentons d'éliminer tout biais possible dans nos outils et processus de recrutement pour que chaque talent bénéficie d'un traitement équitable. Nous garantissons d'ailleurs un processus exempt de discrimination.

Nous nous engageons également à informer les talents de leur cheminement dans le parcours de recrutement et à leur offrir de la rétroaction constructive pour leur développement professionnel.

Jeunesse au Soleil

UN ENGAGEMENT DE SOUTIEN ET DE PARTAGE DEPUIS 1954.

Jeunesse au Soleil intervient auprès des personnes et des familles démunies dans le Grand Montréal en fournissant une gamme de services d'urgence visant à assurer les besoins essentiels et à maintenir l'intégrité des personnes, en contribuant à la prévention du crime et en favorisant le développement physique, intellectuel des personnes par l'éducation, le sport et les loisirs.

Notre objectif fondamental est de soulager la pauvreté et de prévenir l'exclusion.

Profil recherché

La personne titulaire du poste à la direction du développement philanthropique et des communications est reconnue pour son **autonomie** et **haut sens des responsabilités**, ses habiletés **relationnelles** et son **leadership mobilisant**. Il s'agit d'une personne qui valorise le **travail en équipe**, qui n'hésite pas à **partager son expertise** et à **agir comme mentore**. Elle sait faire preuve d'une grande **éthique professionnelle**, d'un excellent **sens politique** et ne craint pas de travailler dans un environnement changeant. De plus, elle a le **souci du détail** et a des **valeurs cohérentes** avec Jeunesse au Soleil.

Lieu d'emploi

Siège social : 100-6700, avenue du Parc, Montréal

Télétravail/travail hybride

Jeunesse au Soleil vous permet de travailler en partie à distance, tout en mettant en place des occasions de codéveloppement et de renforcement de l'équipe en présentiel durant 3 jours/semaine.

Fonctions, attentes et avantages

En étroite collaboration avec la direction générale et les membres de l'équipe, la personne titulaire de ce poste joue un rôle essentiel dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie intégrée de collecte de fonds, ainsi que dans le développement et l'opérationnalisation d'un plan de communication. Cette personne veillera à que les efforts de collecte de fonds soient alignés sur les objectifs organisationnels et elle sera responsable d'accroître la visibilité de l'organisation, renforcer ses relations avec les donateurs et sensibiliser le public à sa mission.

Il s'agit d'une personne qui aura à :

De manière générale

- Assurer la gestion de l'équipe dédiée à la philanthropie et aux communications;
- Évaluer la structure actuelle et identifier les besoins permettant d'atteindre les cibles à définir.

En développement

- Dresser le portrait de l'état actuel des revenus et des activités de financement;
- Procéder à une analyse complète des activités de financement, de leur rendement et identifier le potentiel basé sur les donateurs actuels et pressentis;
- Assurer la pérennité financière de Jeunesse au Soleil en matière de financement privé et public;
- Produire et mettre en œuvre le plan de développement philanthropique global et le calendrier des événements de sensibilisation et de levée de fonds;
- Élaborer et mettre en œuvre la stratégie d'accueil, de fidélisation et de reconnaissance des donateurs;
- Accroître le potentiel philanthropique des dons majeurs et planifiés;
- Mesurer l'efficacité des stratégies de financement développées.

En communications

- Dresser le portrait de l'état actuel des communications de l'organisation;
- Concevoir et mettre en œuvre le plan et les stratégies de communication de Jeunesse au Soleil;
- Superviser la production des contenus diversifiés démontrant l'impact des projets et programmes de Jeunesse au Soleil;

- Assurer la veille informationnelle et le maintien des relations avec les médias;
- Mesurer l'efficacité des stratégies de communication déployées;
- Assurer la représentation de Jeunesse au Soleil sur différentes instances, donner des conférences et des entrevues, lorsque requis.

Cette personne devra idéalement détenir :

- Un diplôme universitaire en communication ou dans une autre discipline appropriée (toute combinaison de scolarité et d'expérience pertinente sera considérée);
- Une expérience dans un rôle similaire et en gestion d'équipe;
- Une connaissance du milieu communautaire ou philanthropique (*un atout*);
- Un haut niveau de bilinguisme, avec d'excellentes habiletés rédactionnelles en français et d'excellentes habiletés conversationnelles en anglais;
- Des connaissances et intérêt marqué pour les médias numériques et traditionnels.

Le tout, dans un contexte de :

- Un environnement de travail empreint de bienveillance, novateur, dynamique et stimulant;
- Une équipe solidaire et compétente avec un fort engagement envers la cause;
- Un salaire compétitif situé entre 85 000 \$ et 95 000 \$;
- Un ensemble d'avantages sociaux complet et généreux;

Comment postuler

BNP Performance philanthropique a été mandaté par Jeunesse au Soleil pour ce mandat de recrutement. Pour soumettre votre intérêt pour le poste, veuillez acheminer votre curriculum vitae à Marie-Josée Normand, M.Sc., CRHA par courriel à mjnormand@bnppperformance.com.

Si ce poste ne vous convient pas et que vous souhaitez débiter ou poursuivre une carrière enrichissante dans le secteur philanthropique, n'hésitez pas à acheminer tout de même votre curriculum vitae afin qu'il soit conservé par notre équipe.

Énoncé d'inclusion, de diversité, d'équité, d'accessibilité (IDEA) et de réconciliation

Jeunesse au Soleil et BNP Performance philanthropique favorisent la diversité et le respect des différences. Nous garantissons un processus exempt de discrimination.

De plus, BNP Performance philanthropique encourage les femmes, les personnes autochtones (Premières Nations, Inuit et Métis), les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Si vous ne répondez pas à 100 % des exigences, nous vous invitons tout de même à postuler si l'emploi et l'organisme sont alignés avec vos valeurs, vos aspirations et suscitent un grand enthousiasme. Nous sommes conscients que les personnes issues de la diversité sont moins susceptibles de postuler à des emplois s'ils ne répondent pas à l'ensemble des exigences et souhaitons contribuer à éliminer ce frein dans la progression de carrière.

Si des mesures d'adaptation sont nécessaires à l'une ou l'autre des étapes du processus, veuillez nous en faire la demande à mjnormand@bnppperformance.com.

Exigences linguistiques

Conformément aux récentes dispositions légales quant à la langue exigée en emploi, Jeunesse au Soleil requiert la maîtrise d'une seconde langue, autre que le français, soit l'anglais. Cette exigence s'appuie sur une validation interne et sur les besoins opérationnels liés au poste.

Confidentialité

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées. De plus, les candidatures détaillées et les curriculums vitae ne seront présentés qu'au client qu'à la suite d'une autorisation préalablement donnée lors d'un entretien exploratoire.

Éthique professionnelle

Le processus de recrutement est mené par une équipe spécialisée en talent et gouvernance composée de membres inscrits à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Ainsi, BNP Performance philanthropique respecte les plus hautes normes d'éthiques professionnelles et se conforme au *Code de conduite – Conseillers en recherche de cadres* et au *Code de déontologie* de l'Ordre.

Transparence du processus de recrutement

Nous sommes fiers de rendre notre processus de recrutement transparent à la fois pour notre clientèle et pour les talents. Dans le cadre du processus convenu avec Jeunesse au Soleil, voici les étapes prévues.

Dépôt de votre candidature

Acheminez votre curriculum à mjnormand@bnppperformance.com. Votre candidature sera étudiée rapidement et vous serez contacté si vous rencontrez les attentes de notre client.

Entretien exploratoire

Nous vous contacterons pour planifier un entretien exploratoire afin d'échanger avec vous sur l'organisme, le poste et votre feuille de route.

Recommandations au client

À la suite de différents entretiens, une liste de candidatures potentielles sera présentée et discutée avec le client qui identifiera les personnes qui passeront à la prochaine étape.

Premier entretien de sélection

Une première entrevue structurée aura lieu avec un comité de recrutement.

Second entretien de sélection

Si votre candidature est considérée, il se pourrait qu'un nouveau comité de recrutement soit constitué pour échanger avec vous et vérifier certains éléments des rencontres précédentes.

Prise de références

Suivant votre autorisation, nous contacterons vos références pour échanger sur vos expériences passées.

Vérification d'antécédents

Compte tenu du poste et de l'organisme, il est prévu qu'une vérification de vos antécédents soit effectuée, si vous êtes la personne retenue pour le poste.

Offre d'emploi

Finalement, une offre d'emploi ou un contrat sera rédigé et vous sera présenté, si vous avez l'emploi au sein de Jeunesse au Soleil.

*Ces étapes pourraient être ajustées selon le contexte et l'évolution du processus.
Si votre candidature n'est pas retenue, nous nous engageons à vous faire un suivi.*