

# TRANSITION DE CARRIÈRE | Vers le secteur philanthropique



Du secteur privé à la philanthropie

Entreprise



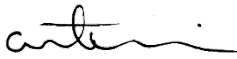
Certifiée

# PRÉFACE

Régulièrement, nombreuses sont les personnes qui souhaitent réorienter leur carrière. Plusieurs, issues du secteur privé, sentent l'appel des OBNL et des organismes philanthropiques afin que leur travail ait du sens. C'est d'ailleurs la grande majorité de ces transitions qui ont façonné le secteur philanthropique que l'on connaît aujourd'hui.

C'est donc en réponse à ces nombreuses demandes de café, de rencontre et d'échange de réorientation de carrière que ce guide de transition de carrière a été créé. Il devrait vous permettre, au cours des prochaines pages, de mieux saisir la réalité sectorielle et les métiers qui en découlent, de bien définir votre valeur ajoutée ainsi que de vous outiller pour la suite de votre cheminement professionnel.

J'espère que ce guide vous sera utile et alimentera une saine réflexion des plus bénéfiques.



Daniel H. Lanteigne, ASC, C.Dir., CFRE, CRHA  
Vice-président, talent, stratégie et impact - BNP Inspire  
Président du conseil d'administration - AFP – section du Québec

## À propos de l'auteur

Daniel H. Lanteigne, ASC, C.Dir., CFRE, CRHA, vice-président, talent, stratégie et impact chez BNP Inspire, est membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréées, chargé de cours en gestion des ressources humaines à l'Université de Montréal et président du conseil d'administration québécois de l'Association des professionnels en philanthropie. Il siège également au conseil d'administration d'Ingenium Canada en plus d'être président du comité consultatif national des Prix pour le bénévolat du Canada.

Apprenez-en davantage sur l'auteur

# INTRODUCTION

La philanthropie est incontestablement un pilier essentiel de notre société, offrant un soutien et des ressources aux causes et aux communautés qui en ont le plus besoin. Les organismes à but non lucratif (OBNL) et les organismes de bienfaisance enregistrés (OBE) jouent un rôle central dans la promotion de la philanthropie en mettant en place des initiatives, des programmes et des projets pour générer un impact positif au sein de notre société. Il est donc tout à fait légitime qu'à un moment ou un autre de notre carrière nous souhaitons nous investir dans ce secteur. Certain(e)s le feront bénévolement, financièrement ou encore professionnellement. Comme vous le verrez dans ce guide, l'un n'empêche certainement pas l'autre. Mais nous nous concentrerons sur l'aspect professionnel de la démarche.

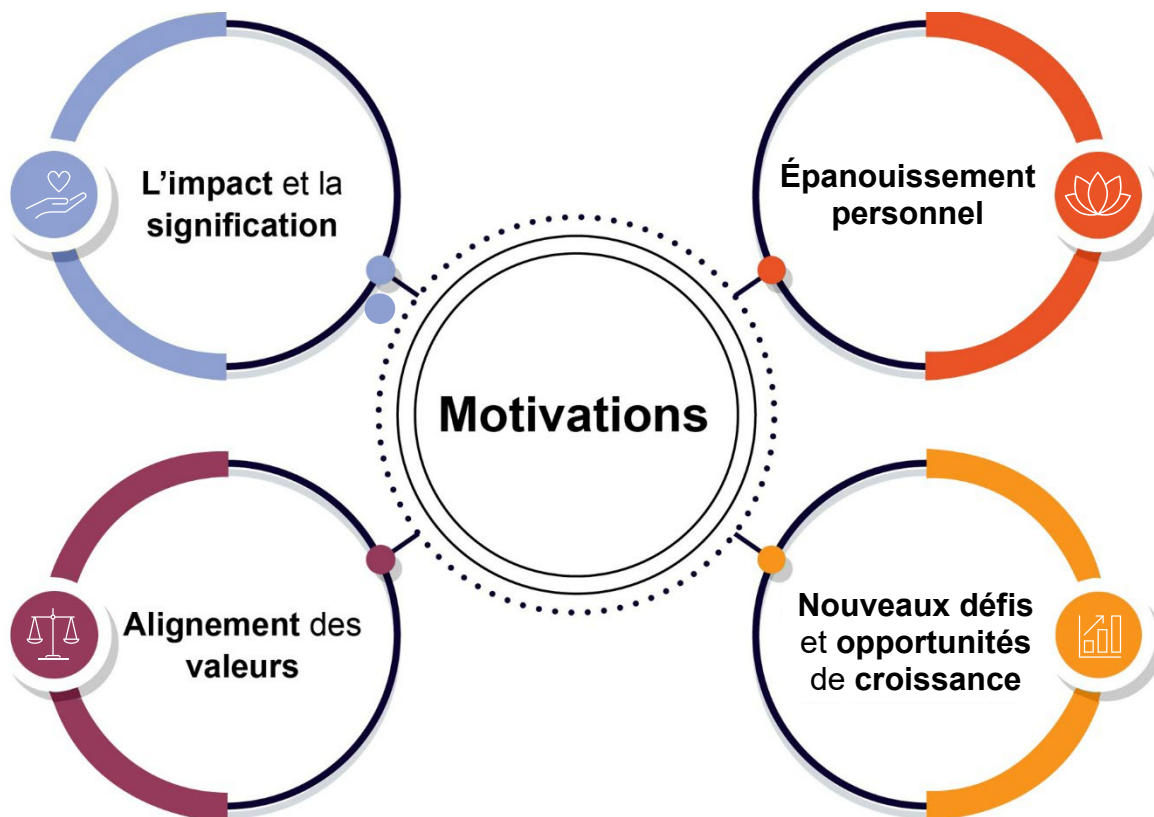
## Importance de la philanthropie

La philanthropie n'est plus qu'un simple passe-temps. Elle s'est professionnalisée de manière accélérée dans les dernières années et contribue désormais à la hauteur de 10,1 % du produit intérieur brut (PIB) national. Selon Imagine Canada, cela se traduit par 616 000 personnes à l'emploi au Québec dans les OBNL<sup>1</sup>.

Il s'agit ainsi d'un secteur qui regorge d'opportunités et de causes nombreuses vous permettant d'identifier un nombre impressionnant d'options pour une éventuelle transition de carrière.

## Les motivations pour changer de carrière

De nombreuses raisons peuvent motiver un éventuel changement de carrière du secteur privé vers le secteur philanthropique. Certaines motivations courantes incluent :



<sup>1</sup> Imagine Canada. (2022). <https://www.imaginecanada.ca/sites/default/files/Fiche-info-QC-2022.pdf>

**L'impact et la signification** : Beaucoup de professionnel(le)s recherchent un travail qui a un impact réel et significatif sur le monde. Travailler dans un OBNL leur offre l'occasion de contribuer à des causes qu'ils et elles jugent importantes et de faire une différence positive dans la société.

**Alignement des valeurs** : Certain(e)s professionnel(le)s souhaitent travailler dans un domaine qui correspond à leurs valeurs personnelles. Les OBNL mettent souvent l'accent sur des valeurs telles que l'équité, la justice sociale, la durabilité et l'autonomisation, ce qui attire les personnes qui partagent les mêmes convictions.

**Épanouissement personnel** : Pour certain(e)s, la satisfaction professionnelle ne se mesure pas uniquement en matière de salaire ou de statut, mais dans la réalisation d'un travail significatif qui nourrit leur passion et leur épanouissement personnel. Travailler dans le secteur des OBNL peut offrir une telle gratification en permettant aux personnes de donner un sens plus profond à leur carrière.

**Nouveaux défis et opportunités de croissance** : La transition vers le secteur des OBNL peut représenter un défi stimulant pour les professionnel(le)s qui souhaitent développer de nouvelles compétences et acquérir des connaissances spécifiques au secteur.

## COMPRENDRE LE SECTEUR DES OBNL

### Qu'est-ce qu'un OBNL ?

Un organisme à but non lucratif (OBNL) est une organisation qui poursuit une mission sociale, éducative, culturelle ou philanthropique sans chercher à réaliser des bénéfices financiers pour ses membres ou actionnaires. Les OBNL sont également connus sous l'appellation OSBL « organismes sans but lucratif ».

Les OBNL se distinguent des entreprises du secteur privé par leur finalité qui est de servir l'intérêt public plutôt que de générer des profits pour les actionnaires. Ils sont souvent financés par des dons, des subventions gouvernementales, des cotisations de membres, des fondations et d'autres sources de financement sans but lucratif.

### OBNL, OBE, organisme de charité ou fondation ?

Le terme OBNL est définitivement celui qui est le plus large et qui englobe l'ensemble du secteur. Parmi les OBNL, on peut trouver des organismes communautaires, des associations ou encore des ordres professionnels.

Cependant, une catégorie de ces OBNL se nomme OBE (organisme de bienfaisance enregistré). Ce dernier statut, octroyé au fédéral, permet à des organismes de remettre un reçu officiel de dons. Cela leur permet d'obtenir des financements additionnels auprès de différents bailleurs de fonds, comme des fondations privées, des entreprises et/ou des individus. Les OBE doivent se concentrer sur un ou plusieurs domaines balisés par l'Agence du revenu du Canada (ARC) : lutte contre la pauvreté, avancement de l'éducation, avancement de la religion ou autres fins profitant à la collectivité.



	Organisme à but non lucratif (OBNL)	Organisme de bienfaisance enregistré (OBE)
Enregistrement requis auprès de l'ARC		✓
Peut émettre un reçu aux fins d'impôt		✓
Exigence d'utilisation des fonds (bienfaisance/à des donateurs et donatrices)		✓
Déclaration annuelle	✓	✓
Mettre en place un conseil d'administration	✓	✓
Exonération d'impôt	✓	✓

Dans le cadre des organismes de bienfaisance enregistrés, on fera parfois référence aux organismes de charité, un terme qui tend à disparaître. Ce dernier, étant généralement associé au concept de « charité chrétienne ».

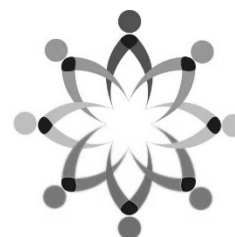
Le terme fondation, quant à lui, peut porter à un peu plus de confusion, car il est utilisé pour différents types d'organisations. On peut ainsi parler de :



Fondation privée



Fondation publique



Fondation communautaire

**Fondation privée** : Une fondation privée est généralement constituée à partir d'un actif significatif pour soutenir des organismes de bienfaisance dans le développement de leurs services. Elle ne s'adresse donc pas directement à une communauté, mais bien aux organismes soutenus. On peut penser à des fondations familiales privées, par exemple.

**Fondation publique** : Une fondation publique est, quant à elle, créée dans le but de collecter des fonds pour soutenir une cause plus précise. Nous pouvons penser à des fondations hospitalières qui amassent de l'argent pour des projets de l'hôpital.

**Fondation communautaire** : Les fondations communautaires sont des fondations publiques qui gèrent des fonds de dotation<sup>2</sup> pour soutenir des organismes de bienfaisance. Par exemple, un donateur ou une donatrice bien nantie, plutôt que de mettre sur pied une fondation, pourrait déposer ses actifs auprès d'une fondation communautaire qui gèrera ses fonds et qui veillera à appliquer ses aspirations philanthropiques.

<sup>2</sup> Les fonds de dotation sont des investissements substantiels dont un pourcentage prédéterminé est versé annuellement à des organismes.

# VISUALISER VOTRE MÉTIER IDÉAL EN PHILANTHROPIE

Travailler au sein d'un OBNL offre diverses opportunités de contribution. Voici quelques rôles et responsabilités clés que l'on peut trouver au sein de ces organisations :

## **Responsable du développement philanthropique**

Ce rôle implique le développement et la gestion des relations avec les donateurs et donatrices ainsi que les partenaires philanthropiques. Il comprend la recherche de financements, la rédaction de propositions de financement, la gestion de campagnes de collecte de fonds, la reconnaissance et la fidélisation des donateurs.

## **Responsable des événements**

Ce rôle consiste à organiser des événements de collecte de fonds, des galas de bienfaisance, des campagnes de sensibilisation et d'autres activités visant à mobiliser les donateurs et donatrices et à accroître l'engagement envers l'organisation.

## **Responsable des programmes et des subventions**

Ce rôle implique la gestion des programmes de l'organisation et la recherche de subventions auprès des gouvernements, des fondations et des autres organismes de financement. Il demande de l'expérience en planification stratégique, en gestion des budgets et en rédaction de rapports d'impact des programmes.

## **Responsable des communications et du marketing**

Ce rôle se concentre sur la communication de la mission de l'organisation, la sensibilisation du public, la gestion des médias sociaux, la rédaction de contenus, la création de campagnes marketing et la promotion des activités de collecte de fonds.

## **Responsable des relations avec les bénévoles**

Ce rôle implique la coordination et la formation des bénévoles ainsi que des programmes de bénévolat, et la création d'une expérience enrichissante pour ceux qui souhaitent contribuer par le biais de leur temps et de leurs compétences.

## **Responsable des données et de l'impact**

Ce rôle est axé sur la collecte, l'analyse et la présentation des données pour évaluer l'efficacité des programmes, mesurer l'impact des initiatives philanthropiques et fournir des informations stratégiques pour l'organisation.

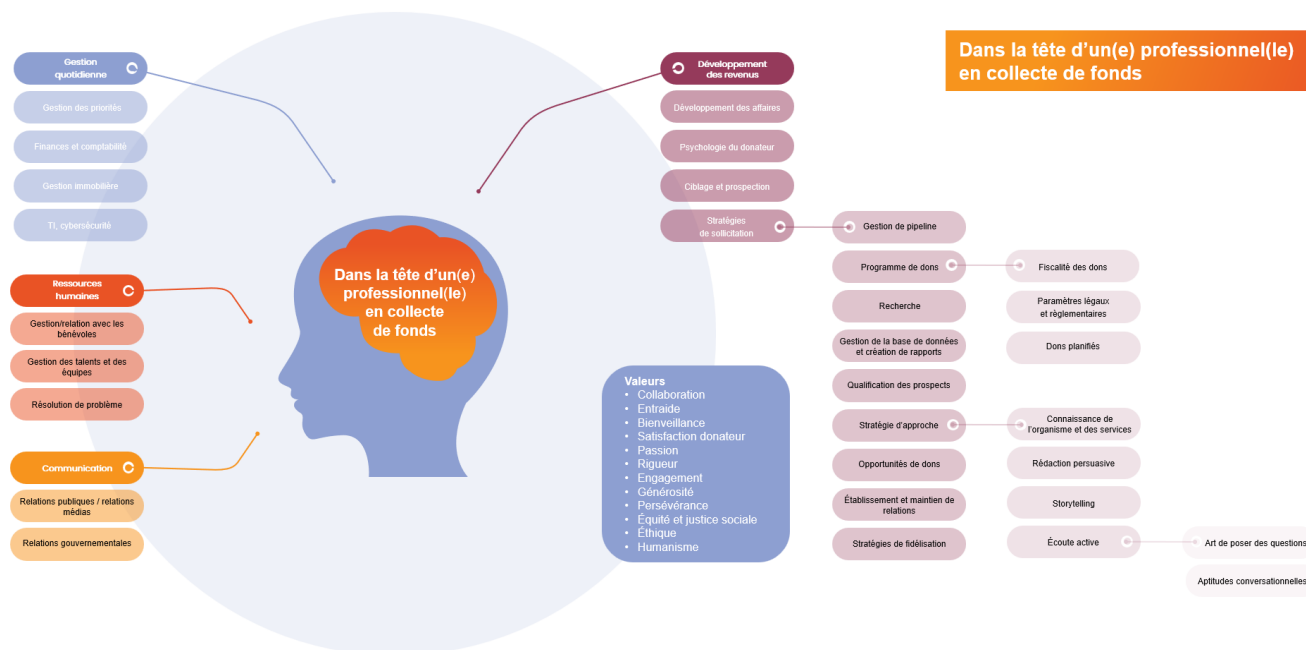
## **Directeur exécutif ou directeur général**

Ce poste de direction est responsable de la gestion globale de l'organisation, de la supervision des équipes, de l'élaboration de stratégies, de la représentation de l'organisation auprès des partenaires et des parties prenantes, et de l'assurance du respect des objectifs et des valeurs de l'OBNL. Il s'agit du lien entre la gouvernance (conseil d'administration) et la permanence (employé(e)s).

Il convient de noter que les rôles et les responsabilités peuvent varier en fonction de la taille de l'organisation, de sa mission spécifique et de sa structure interne. Les OBNL offrent une gamme diversifiée de possibilités professionnelles pour ceux et celles qui souhaitent faire une différence dans la société et travailler vers un impact social positif.

## Dans la tête d'un(e) professionnel(le) en collecte de fonds

Les quelques rôles mentionnés ci-dessus ne sont qu'un aperçu des fonctions que peuvent exercer des professionnel(le)s de la collecte de fonds. Nous avons cartographié une série de tâches que vous pourriez être amenés à réaliser dans ce qui constitue *Dans la tête d'un(e) professionnel(le) en collecte de fonds*. Vous trouverez également une version en annexe.



## ÉVALUER VOS COMPÉTENCES ET MOTIVATIONS

Pour réussir une transition de carrière vers le secteur philanthropique, il est essentiel d'évaluer vos compétences et motivations. Voici quelques aspects clés à prendre en compte.



## Analyser vos forces et compétences transférables

Commencez par analyser vos forces et compétences acquises tout au long de votre carrière. Identifiez les compétences transférables qui peuvent être utiles dans le secteur des OBNL. Par exemple, des compétences en gestion de projet, en communication, en recherche de financement, en planification stratégique, en résolution de problèmes, en leadership et en relations interpersonnelles peuvent être précieuses dans ce domaine.

Réfléchissez aux expériences professionnelles, aux réalisations et aux projets pertinents que vous pouvez mettre en avant pour démontrer votre valeur ajoutée aux organisations qui recrutent dans le secteur philanthropique. Identifiez également les domaines où vous pourriez avoir besoin de développer de nouvelles compétences liées au secteur.

Forces et compétences recherchées en philanthropie	Vos forces et compétences transférables
Développement philanthropique (sollicitation) auprès de personnes, d'entreprises et de fondations	
Gestion des ressources financières	
Gestion des talents (salarié(e)s et bénévoles)	
Capacité à tisser des liens rapidement	
Reddition de comptes aux donateurs et donatrices et bailleurs de fonds	
Gestion de la base de données	
Capacité à évoluer dans un environnement changeant, sous pression financière	

## Identifier votre passion pour la philanthropie

La passion pour la philanthropie est un moteur essentiel dans ce secteur. Réfléchissez à ce qui vous attire dans la philanthropie et aux causes qui vous tiennent à cœur. Identifiez les expériences personnelles ou les événements qui ont suscité votre intérêt grâce à l'impact social ainsi que les éléments qui définissent votre volonté à apporter une contribution significative.

Questions	Réponses
Pourquoi souhaitez-vous travailler dans le secteur philanthropique ?	
Quels aspects de la philanthropie vous inspirent le plus ?	
Quels problèmes sociaux vous motivent à agir ?	
Avez-vous des organismes « coup de cœur » ?	

## Définir vos valeurs pour choisir l'organisme qui vous convient

L'alignement des valeurs entre vous-même et l'organisme que vous choisissez est crucial pour une transition de carrière réussie. Renseignez-vous sur les missions, les valeurs et les objectifs des différents OBNL qui vous intéressent. Examinez attentivement si vos valeurs personnelles sont en harmonie avec celles de l'organisation.

Pensez à la façon dont l'organisation aborde les questions éthiques, la justice sociale, la durabilité et l'impact positif. Assurez-vous que l'organisation partage vos convictions et que vous vous sentez à l'aise de travailler, en accord avec ces valeurs.

Effectuer une recherche approfondie sur l'organisme choisi vous permettra d'évaluer si c'est le bon environnement pour votre transition de carrière et si vous pouvez vous épanouir en contribuant à sa mission.

En évaluant vos compétences, en identifiant votre passion pour la philanthropie et en recherchant un alignement de valeurs, vous pouvez mieux cibler vos objectifs de carrière et trouver des opportunités qui vous permettent de faire une réelle différence dans le secteur philanthropique.

Valeurs et principes mis de l'avant en philanthropie	Adéquation avec vos valeurs personnelles
Justice sociale / égalité des chances	
Intégrité et éthique	
Engagement envers la communauté / responsabilisation sociale	
Responsabilisation et redevabilité	
Collaboration / entraide	
Empathie / bienveillance	
Adaptation	
Transparence	
Passion	
Rigueur / persévérance	
Générosité	
Humanisme	

# SE PRÉPARER AVANT LA TRANSITION

Avant de vous lancer dans une transition de carrière vers le secteur philanthropique, il est important de vous préparer adéquatement et d'explorer les opportunités.

## Acquérir des connaissances spécifiques en philanthropie

Pour vous démarquer dans le secteur philanthropique, il est important d'acquérir des connaissances spécifiques. Explorez les ressources disponibles telles que les livres, les articles, les rapports de recherche et les cours en ligne qui traitent de la philanthropie, de la collecte de fonds, de la gestion des OBNL et des meilleures pratiques dans le secteur.

Certains programmes d'études offrent également des diplômes ou des certificats en gestion de la philanthropie ou en administration des OBNL. Ces programmes peuvent vous aider à approfondir vos connaissances et à développer des compétences supplémentaires. À titre d'exemple, vous pourriez vous former à l'université dans l'un ou l'autre des programmes suivants :

- [Microprogramme de 1er cycle en financement des organismes à but non lucratif](#) (Université de Montréal)
- [Master of Philanthropy and Nonprofit Leadership](#) (Université de Carleton)

De plus, envisagez de participer à des formations, des ateliers ou des webinaires organisés par des professionne(le)s de la philanthropie pour améliorer votre compréhension des meilleures pratiques en matière de collecte de fonds, de gestion des donateurs et donatrices, de planification stratégique et d'évaluation de l'impact. Vous pouvez trouver plusieurs ressources intéressantes sur l'[Institut de la philanthropie](#) de BNP Inspire ou participer au cours l'[ABC de la collecte de fonds](#) donné par la section du Québec de l'AFP.

La préparation avant la transition vous permettra d'entrer dans le secteur philanthropique avec confiance et sérénité.

## S'engager dans le bénévolat

Le bénévolat peut également être une excellente façon de se familiariser avec le secteur philanthropique. Cherchez des opportunités de bénévolat dans des organismes qui vous intéressent. Cela vous permettra de développer des compétences spécifiques, d'élargir votre réseau professionnel et de mieux comprendre le fonctionnement des OBNL. De plus, le bénévolat démontre votre engagement envers la philanthropie et peut être un véritable atout dans votre CV.

Le bénévolat peut prendre plusieurs formes : sur le terrain, par le biais de compétences ou au sein d'un conseil d'administration. À titre d'exemple, l'organisme [Bénévoles d'expertise](#) offre des opportunités de maillage entre les organisations et des bénévoles ayant des compétences recherchées. Également, le [Collège des administrateurs de sociétés](#) publie régulièrement des appels de candidatures pour différents conseils d'administration.

En vous préparant de manière approfondie avant la transition, vous serez en mesure de montrer aux organisations qui recrutent votre engagement envers la philanthropie, vos compétences transférables et votre connaissance du secteur. Cela augmentera vos chances de réussir votre transition de carrière et votre intégration vers le secteur philanthropique.

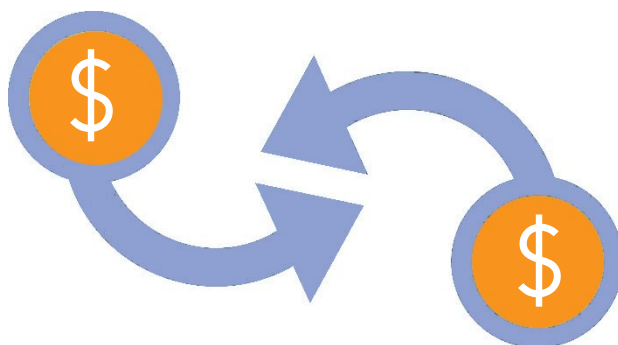
# PLANIFIER SES BESOINS FINANCIERS

Lorsque vous envisagez une transition de carrière vers le secteur philanthropique, il est important de prendre en compte les implications financières de cette décision. Voici quelques points clés à considérer pour votre planification financière :

## Considérer les implications financières de la transition

Une transition de carrière peut avoir un impact sur vos revenus et vos dépenses. Avant de faire le saut vers le secteur des OBNL, évaluez votre situation financière actuelle et examinez comment cette transition pourrait affecter vos finances à court et à long termes.

Prenez en compte des éléments tels que la rémunération moyenne dans le secteur des OBNL, les avantages sociaux offerts, les possibilités d'évolution professionnelle et les éventuelles différences salariales par rapport à votre carrière actuelle ou précédente dans le secteur privé. Soyez réaliste quant à vos attentes financières et préparez-vous à d'éventuelles réductions de revenus.



Pour avoir un portrait clair de la situation, nous vous suggérerons de consulter les [affichages de postes de l'AFP](#) qui comprennent tous un échelon salarial. De plus, il est également possible de voir les tranches de rémunération des postes les mieux rémunérés sur le [site de l'Agence du revenu du Canada](#).

Il faut aussi savoir que les bonis liés directement à la collecte de fonds sont proscrits dans le secteur par de nombreux codes de déontologie. Certains organismes offrent des bonis de performance, mais ils restent peu nombreux.

## Établir un budget de transition

Un budget solide est essentiel pour gérer efficacement vos finances pendant la transition de carrière. Passez en revue vos revenus, vos dépenses courantes, vos dettes et vos obligations financières pour établir un budget réaliste. Identifiez les catégories où vous pourriez réduire les dépenses afin de vous préparer aux éventuels ajustements financiers.

Tenez compte des dépenses supplémentaires liées à votre transition, telles que les frais de formation, les frais de déplacement pour les entrevues d'emploi, les frais d'adhésion à des associations professionnelles et les frais liés à la recherche d'emploi. Intégrez ces dépenses dans votre budget de transition pour avoir une vision claire de vos besoins financiers tout au long de cette période.

## Rechercher des possibilités de financement ou de bourses

Il existe des possibilités de financement et de bourses spécifiques au secteur des OBNL en philanthropie. Renseignez-vous sur les programmes de bourses, les subventions de formation et les programmes de mentorat. Ces opportunités peuvent vous aider à financer votre transition de carrière et à acquérir les compétences nécessaires pour réussir dans le secteur des OBNL. À titre d'exemple, vous pourriez vous qualifier pour l'un ou l'autre des programmes de bourses suivants :

- [Bourse Jean Robert Nolet – BNP Inspire](#)
- [Programme de bourses de l'AFP Québec](#)

Une planification financière approfondie vous permettra de vous préparer aux implications financières de la transition vers le secteur philanthropique. En établissant un budget de transition réaliste et en recherchant des possibilités de financement ou de bourses, vous serez mieux équipé(e) pour gérer vos finances pendant cette période de changement professionnel.

## RÉORIENTER VOTRE CV ET VOTRE LETTRE DE MOTIVATION

Lorsque vous effectuez une transition de carrière vers le secteur philanthropique, il est essentiel d'actualiser votre CV et votre lettre de motivation afin de mettre en valeur vos compétences transférables, d'adapter votre expérience au secteur des OBNL et de mettre l'accent sur votre motivation et votre engagement envers la philanthropie. Voici comment procéder :

### Mettre en valeur vos compétences transférables

Identifiez les compétences que vous avez acquises tout au long de votre carrière et qui sont transférables au secteur des OBNL.

## COMPÉTENCES

Dans votre CV, créez une section dédiée aux compétences où vous pouvez mettre en évidence ces compétences transférables. Utilisez des exemples concrets pour démontrer comment vous les avez utilisées dans vos expériences antérieures et comment elles peuvent être applicables dans le secteur philanthropique. Utilisez des termes spécifiques et adaptés au domaine d'activité pour décrire vos réalisations.

### Adapter votre expérience au secteur des OBNL

Réécrivez votre expérience professionnelle en mettant l'accent sur les aspects pertinents pour le secteur philanthropique. Identifiez les projets, les responsabilités ou les réalisations qui démontrent votre capacité à travailler dans un environnement axé sur la mission, à collaborer avec des parties prenantes diverses et à atteindre des objectifs financiers/philanthropiques.

### Mettre l'accent sur votre motivation et votre engagement envers la philanthropie

Dans votre lettre de motivation, expliquez clairement votre motivation à vous réorienter dans le secteur philanthropique. Parlez de votre passion pour la cause, de votre désir de faire une différence positive dans la société et de votre engagement envers les valeurs de la philanthropie.

Reliez votre expérience professionnelle actuelle ou antérieure à votre motivation en soulignant comment vos compétences et votre expérience vous ont préparé à travailler dans le secteur de la philanthropie. Mettez en avant les projets ou les initiatives que vous avez menés et qui démontrent votre engagement envers le bien commun ainsi que votre capacité à générer un impact social.

N'oubliez pas de personnaliser votre lettre de motivation pour chaque poste auquel vous postulez, en mettant en évidence les liens entre votre expérience, vos compétences et les besoins spécifiques de l'organisme à but non lucratif.

En réorientant votre CV et votre lettre de motivation, vous pouvez présenter votre expérience, vos compétences et votre motivation de manière adaptée au secteur des OBNL. Cela augmentera vos chances de convaincre les employeur(se)s de votre valeur ajoutée et de votre adéquation avec le poste et l'organisation. Voici quelques conseils supplémentaires pour réorienter votre CV et votre lettre de motivation.

### **Ajouter des projets pertinents**

Si vous avez réalisé des projets bénévoles ou philanthropiques en dehors de votre carrière professionnelle, incluez-les dans votre CV pour mettre en valeur votre engagement envers la philanthropie. Décrivez ces projets de manière concise en mettant en évidence vos responsabilités, les résultats obtenus et les compétences que vous avez développées.

### **Personnaliser votre lettre de motivation**

Réalisez des recherches approfondies sur l'organisation ciblée pour comprendre sa mission, ses valeurs et ses projets. Utilisez ces informations pour démontrer votre intérêt majeur pour l'organisation et pour expliquer comment vos compétences et votre motivation se traduiront par une contribution significative.

### **Relier votre expérience actuelle ou antérieure à la philanthropie**

Mettez en avant les aspects de votre expérience professionnelle actuelle ou antérieure qui démontrent votre aptitude à travailler dans le secteur philanthropique. Par exemple, si vous avez géré des projets axés sur le développement durable, sur l'éducation ou sur la responsabilité sociale des entreprises, mettez en évidence ces réalisations et expliquez comment elles sont transférables à votre nouveau domaine d'intérêt.

Le secteur philanthropique fait face, lui aussi, à une pénurie de main-d'œuvre. Ainsi, le bassin de candidats du secteur privé devient intéressant, mais il n'est pas « automatique ». Les OBNL ont souvent peu de ressources et ont besoin d'une main-d'œuvre déjà qualifiée qui devra être fonctionnelle dès son arrivée. Mettez de l'avant votre rapidité d'adaptation et votre capacité à vous mettre à l'œuvre rapidement.

## Exemple de CV adapté

### Jane Doe

*Experte en développement des affaires, relations interpersonnelles et propulsée par la justice sociale*

Experte de plus de 10 ans en développement des affaires et gestion des relations avec les clients, je gère présentement un portfolio de 100 clients, totalisant des contrats de 45 millions \$. Administratrice depuis 2017 pour la Fondation des enfants et membre du comité de financement de la Fondation pour la planète (revenus en croissance de 3 millions \$).

#### **Expérience professionnelle**

2013 – Aujourd’hui

##### **Directrice, développement des affaires**

###### **Entreprise Planète et enfants Inc.**

- Portfolio de 100 clients et gestion de contrats de 45 millions \$ avec une croissance de 20 % par année.
- Responsable du démarchage de nouveaux clients, de la sollicitation, de la reconnaissance et de la fidélisation.
- Distinction « performance » obtenue en 2021 pour des résultats soutenus et croissants malgré la pandémie.

#### **Expérience bénévole**

2017 – Aujourd’hui

##### **Administratrice**

###### **Fondation des enfants**

- Organisme contribuant à la santé, l’éducation et le développement des enfants créé en 2017.
- Membre du comité de gouvernance et du développement.
- Responsable de l’organisation de notre événement signature annuel ayant généré des bénéfices nets de 400 000 \$ depuis ses débuts.

2020 – Aujourd’hui

##### **Administratrice**

###### **Fondation pour la planète**

- Organisme contribuant à la planète et aux changements climatiques
- Présidente du comité de financement depuis 2020
- Responsable de l’identification et de la qualification de donateurs majeurs (individus, entreprises et fondations)
- Sollicitations annuelles de l’ordre de 1 million \$

#### **Éducation et formation continue**

2023

ABC de la collecte de fonds, Association des professionnels en philanthropie

2002

Baccalauréat en marketing, Université du Marketing

#### **Quelques conseils**

1. Mettez de l’avant des chiffres et des retombées d’affaires.
2. Incluez les valeurs de l’organisme dans votre CV et arrimez-le à la réalité de l’organisme (ex. événement signature).
3. Mettez en lumière des expériences en tant que bénévole ou de la formation continue pertinente.

## Exemple de lettre de motivation adaptée

**Jane Doe**

*Experte en développement des affaires, relations interpersonnelles et propulsée par la justice sociale*

Montréal, le 1<sup>er</sup> août 2023

John Dan, directeur général  
Fondation Justice pour tous  
533, rue Ontario Est, bureau 204  
Montréal (Québec) H2L 1N8

Monsieur Dan,

La justice sociale étant au cœur de mes valeurs et de mes gestes bénévoles depuis de nombreuses années, je souhaite vivement contribuer à la mission de votre organisme, qui vient en aide directement aux plus vulnérables de notre société. C'est donc pour cette raison que je vous achemine avec enthousiasme ma candidature pour le poste de direction du développement philanthropique.

Comme vous pourrez le constater en parcourant mon curriculum vitae, mes expériences professionnelles et bénévoles sont en parfaite adéquation avec les aptitudes requises pour la fonction. Arrimant développement des affaires (facilement transposable en développement philanthropique) et ma facilité à établir des contacts et relations humaines, ma carrière dans le secteur privé saura assurément profiter à la Fondation Justice pour tous.

Siégeant sur deux conseils d'administration d'organisme de bienfaisance, je suis bien placée pour comprendre les distinctions entre mon parcours et vos attentes. Cependant, j'ai justement pu, grâce à mes fonctions de bénévole, saisir les nuances et développer mon approche en sollicitation, ce qui nous a valu des retombées financières significatives.

Je serai heureuse d'en discuter plus amplement avec vous et votre comité de recrutement afin de répondre à vos questions, vous démontrer ma capacité à me mettre à l'œuvre rapidement et vous exposer ma vision philanthropique pour l'avenir de la Fondation Justice pour tous.

Cordialement,

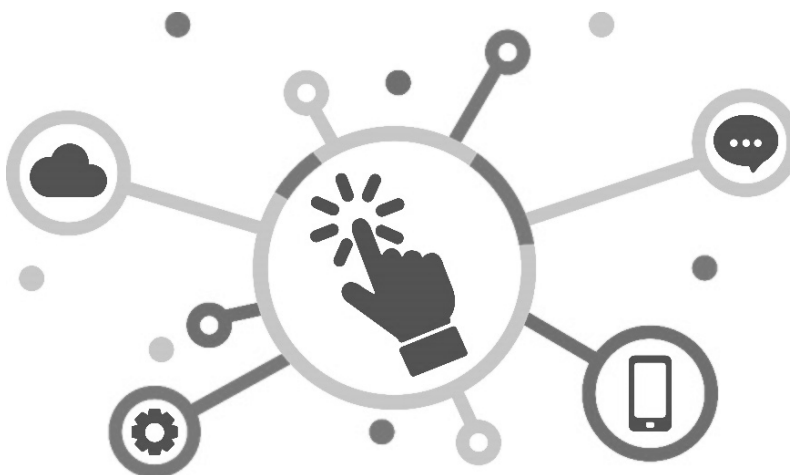
Jane Doe

### Quelques conseils

1. Facilitez la vie du ou de la recruteur(euse) en mettant de l'avant la transférabilité de vos compétences.
2. Démontrez que vous avez fait vos devoirs et que vous connaissez bien la mission de l'organisme.
3. Utilisez des mots-clés liés au développement philanthropique.
4. Personnalisez chaque lettre de motivation.

# RÉSEAUTER ET IDENTIFIER LES OPPORTUNITÉS PROFESSIONNELLES

Lorsque vous envisagez une transition de carrière vers le secteur philanthropique, le réseautage joue un rôle crucial pour vous connecter avec des professionnel(le)s du domaine et trouver des opportunités professionnelles. Voici quelques conseils pour tirer parti du réseautage et des plateformes en ligne afin de trouver des opportunités dans le secteur des OBNL :



## Participer à des événements de réseautage

Les événements de réseautage sont des occasions idéales pour rencontrer des professionnel(le)s du secteur philanthropique et établir des contacts précieux. Recherchez des événements tels que des conférences, des colloques, des séminaires ou des webinaires axés sur la philanthropie. Assurez-vous d'y assister et d'engager des conversations significatives avec d'autres participant(e)s.

Préparez-vous en amont en identifiant les personnes que vous souhaitez rencontrer et en vous renseignant sur leur organisation, leur profil ou leurs projets. Soyez ouvert(e) et prêt(e) à partager vos motivations, vos compétences et vos objectifs de carrière. N'oubliez pas d'échanger vos coordonnées et d'effectuer un suivi après les rencontres par des courriels de remerciement.

À titre d'exemple, l'AFP organise régulièrement des [sessions d'éducation et des cocktails de réseautage](#). D'ailleurs, il arrive à l'occasion que les membres de l'AFP puissent inviter gracieusement un(e) non-membre aux événements de réseautage.

## S'engager dans des associations professionnelles en philanthropie

Les associations professionnelles en philanthropie sont des ressources précieuses pour élargir votre réseau et accéder à des opportunités professionnelles. Recherchez les associations locales, régionales ou nationales dédiées à la philanthropie et considérez devenir membre si vous êtes admissible (certaines associations pourraient requérir que vous soyez déjà dans le domaine). Assistez à leurs événements, participez à des groupes de travail et impliquez-vous dans les activités de l'association.

## Utiliser les plateformes en ligne pour trouver des opportunités d'emploi

Les plateformes en ligne telles que les sites d'emploi spécialisés pour les OBNL sont des outils puissants pour trouver des opportunités d'emploi dans le secteur.

Recherchez activement des postes dans des OBNL et consultez régulièrement les offres d'emploi publiées. Vous pouvez notamment visiter régulièrement la section des [Offres d'emploi de l'AFP](#) ou celle de [BNP Inspire](#) qui accepte d'ailleurs votre CV pour sa banque de candidatures. N'hésitez pas à postuler aux postes qui correspondent à vos compétences et à vos intérêts.

En parallèle, soyez actif(ve) et engagez-vous de manière authentique pour renforcer votre présence en ligne et accroître vos opportunités de réseautage et de visibilité.

En utilisant ces plateformes en ligne, vous pouvez également suivre les pages et les profils des organisations philanthropiques qui vous intéressent. Restez à l'affût des annonces de recrutement et des mises à jour sur les initiatives et les événements de ces organisations. Interagissez avec leurs contenus en laissant des commentaires pertinents et en partageant des informations utiles, ce qui peut attirer l'attention des recruteur(se)s et des professionnel(le)s du secteur.

## Se faire connaître auprès des recruteur(se)s

Un aspect essentiel lors de votre transition vers le secteur philanthropique est de vous faire connaître auprès des recruteur(se)s et des professionnel(le)s du domaine. Cela peut grandement augmenter vos chances d'être repéré(e) pour des opportunités d'emploi et de bénéficier de recommandations ou de références. Voici pourquoi il est important de vous faire connaître des recruteur(se)s dans le secteur :

### Accès privilégié aux opportunités

En vous faisant connaître auprès des recruteur(se)s, vous pouvez être informé(e) des opportunités d'emploi avant qu'elles ne soient rendues publiques. Les recruteur(se)s ont souvent un réseau étendu et sont en contact direct avec les organisations philanthropiques à la recherche de talents. En créant des liens avec ces professionnel(le)s, vous augmentez vos chances d'être considéré(e) pour des postes intéressants.

### Recommandations et références

Lorsque vous êtes connu(e) des recruteur(se)s, ils ou elles peuvent vous recommander ou vous référer auprès d'organisations philanthropiques. Les recommandations internes jouent souvent un rôle crucial dans le processus de recrutement. Les recruteur(se)s peuvent attester de vos compétences, de votre motivation et de votre engagement, ce qui peut renforcer votre candidature et vous démarquer des autres candidats.

### Conseils et orientations

Les recruteur(se)s sont des expert(e)s du secteur et peuvent vous offrir des conseils et des orientations intéressantes pour votre transition de carrière. Ils ou elles peuvent vous guider sur les compétences recherchées, les tendances du marché de l'emploi et les meilleures stratégies pour réussir votre processus de candidature. En établissant des relations avec les recruteur(se)s, vous pouvez bénéficier de leurs connaissances et de leur expertise pour mieux vous positionner sur le marché du travail.

Pour vous faire connaître auprès des recruteur(se)s du secteur, utilisez les opportunités de réseautage dont nous avons précédemment discuté. Participez activement à des événements de réseautage, engagez-vous dans des associations professionnelles et utilisez les plateformes en ligne pour interagir avec les recruteur(se)s et les professionnel(le)s du secteur. Créez un profil professionnel solide et engagez des conversations pertinentes pour attirer leur attention.

# SE PRÉPARER AUX ENTRETIENS

Lorsque vous êtes invité(e) à un entretien pour un poste dans le secteur philanthropique, une préparation minutieuse est essentielle pour vous démarquer et convaincre les recruteur(se)s de votre valeur ajoutée. Voici quelques conseils pour vous préparer adéquatement :

## Se familiariser avec les questions courantes lors des entretiens

Renseignez-vous sur les questions couramment posées lors des entretiens dans le secteur philanthropique. Ces questions peuvent porter sur votre expérience, vos compétences, votre motivation et votre engagement envers la cause philanthropique. Préparez des réponses claires et concises pour ces questions afin de pouvoir vous exprimer de manière convaincante lors de l'entretien.

## Exemples de questions courantes en entrevue

Questions	Réponses
Parlez-moi de votre expérience professionnelle antérieure et de la manière dont elle se transpose dans le secteur philanthropique	
Pourquoi voulez-vous travailler dans le secteur des OBNL et en particulier dans la philanthropie ?	
Comment comptez-vous utiliser vos compétences transférables dans le contexte philanthropique ?	
Comment vous assurez-vous de rester informé(e) des tendances et des défis actuels dans le secteur de la philanthropie ?	
Pouvez-vous décrire une situation passée qui pourrait nous laisser croire que vous pourriez réussir à mobiliser des donateurs et donatrices ou à atteindre des objectifs de collecte de fonds ?	
Notre organisme doit constamment rechercher du financement pour boucler ses années financières. Comment pourriez-vous contribuer aux objectifs de financement rapidement ?	

## Être renseigné(e)

Les organismes du secteur philanthropique sont généralement transparents sur plusieurs de leurs aspects. Vous devriez trouver rapidement les informations sur la mission, les programmes, les dirigeant(e)s, le conseil d'administration, le budget et les sources de financement en ligne. Pensez d'ailleurs à consulter les rapports annuels s'ils sont en ligne. Une bonne préparation démontrera le sérieux de votre démarche de candidature. Également, vous devriez en tout temps consulter la déclaration T3010<sup>3</sup> disponible sur le site suivant : [https://apps.cra-arc.gc.ca/ebci/hacc/srch/pub/dsplyBscSrch?request\\_locale=fr](https://apps.cra-arc.gc.ca/ebci/hacc/srch/pub/dsplyBscSrch?request_locale=fr) qui vous donnera un portrait global de la situation financière des dernières années.

Vous pouvez également vous renseigner, selon le niveau de poste, sur les membres du conseil d'administration. Ils sont généralement affichés sur le site de l'organisme. Dans le cas contraire, consultez le Registre des entreprises sur le site suivant : <https://www.quebec.ca/entreprises-et-travailleurs-autonomes/obtenir-renseignements-entreprise/recherche-registre-entreprises/acceder-registre-entreprises>.

## Préparer des réponses convaincantes concernant votre transition de carrière

Il est important d'être capable d'expliquer clairement et de manière convaincante votre transition de carrière du secteur privé vers le secteur philanthropique. Mettez en valeur votre passion pour la cause philanthropique, votre engagement envers le bien commun et la satisfaction personnelle que vous ressentez en contribuant à un impact positif au sein de la société.

Expliquez comment vos compétences, votre expérience et votre motivation vous ont préparé à ce changement de carrière. Mettez l'accent sur les compétences transférables que vous avez développées et sur la manière dont elles peuvent être appliquées au sein de l'organisation. Utilisez des exemples concrets de projets ou d'expériences antérieures pour illustrer votre capacité à générer des résultats dans le contexte philanthropique.

## Faire preuve de passion et d'engagement lors des entretiens

Lors des entretiens, il est essentiel de montrer votre passion et votre engagement envers la philanthropie. Exprimez votre intérêt pour la mission de l'organisation et votre désir de contribuer activement à son impact social. Mettez en avant votre motivation intrinsèque pour le travail dans le secteur des OBNL en soulignant l'importance de la philanthropie et la satisfaction que vous retirez de la création d'un changement positif.

Adoptez une attitude positive, une ouverture d'esprit et un enthousiasme authentique lors de l'entretien. Soyez prêt(e) à partager des histoires personnelles ou des expériences qui illustrent votre passion pour la philanthropie. Établissez des liens entre votre parcours professionnel antérieur et les valeurs de l'organisation pour laquelle vous postulez. Montrez votre volonté à vous investir pleinement dans le travail philanthropique et votre détermination à contribuer de manière significative à la mission de l'organisation.

De plus, soyez prêt(e) à poser des questions pertinentes sur l'organisation, son impact, ses projets et ses stratégies philanthropiques. Cela démontrera votre intérêt réel et votre volonté d'en apprendre davantage sur l'organisation et son environnement.

En vous préparant de manière approfondie aux entretiens, en élaborant des réponses convaincantes concernant votre transition de carrière et en faisant preuve de passion et d'engagement, vous augmenterez vos chances de réussite lors des entretiens dans le secteur philanthropique. Soyez authentique, exprimez votre motivation avec clarté et montrez votre adéquation avec la mission et les valeurs de l'organisation.

---

<sup>3</sup> La T3010 est la *Déclaration de renseignements des organismes de bienfaisance enregistrés*. Celle-ci doit être produite annuellement par les OBE et les données sont rendues publiques par la suite.

# GÉRER LE CHANGEMENT ET L'ADAPTATION

Lorsque vous effectuez une transition de carrière vers le secteur philanthropique, il est essentiel de pouvoir vous adapter à la culture et à la structure des organisations qui le composent. Voici quelques conseils pour vous aider à gérer le changement et à vous adapter avec succès :

## S'adapter à la culture et à la structure des OBNL

Les organisations à but non lucratif ont souvent une culture et une structure différentes de celles du secteur privé. Elles sont axées sur la réalisation d'une mission sociale, ont des processus décisionnels participatifs et peuvent accorder une grande importance aux valeurs et à l'impact social. Pour vous adapter à cette culture :

### **Se familiariser avec la mission et les valeurs de l'organisation**

Comprenez la raison d'être de l'organisation et les valeurs qu'elle défend. Identifiez les aspects de la mission qui vous motivent et assurez-vous de partager ces valeurs. Cela vous permettra de vous aligner plus facilement sur la culture de l'organisation.

### **Observer et apprendre**

Soyez attentif(ve) à la façon dont les employé(e)s interagissent, communiquent et collaborent. Essayez de comprendre les normes et les attentes en matière de comportement professionnel. N'hésitez pas à poser des questions et à demander des clarifications si nécessaire.

### **Être flexible et ouvert(e) d'esprit**

Soyez prêt(e) à remettre en question vos méthodes de travail et à vous adapter aux pratiques et aux processus spécifiques de l'organisation. Soyez ouvert(e) aux nouvelles idées et perspectives, et soyez prêt(e) à collaborer avec différentes parties prenantes.

Rappelez-vous que les OBNL disposent souvent de ressources limitées et concentrent leurs efforts sur les services à la communauté plutôt que sur les processus administratifs internes. Par exemple, le cycle de la performance ne sera probablement pas le même que celui du secteur privé.

## Établir de nouvelles relations professionnelles

Lors de votre transition vers le secteur des OBNL, il est important d'établir votre réseau professionnel. Voici quelques conseils pour vous aider dans cette démarche :

**S'impliquer dans la communauté** : participez à des événements, des conférences et des activités liées à la philanthropie. Cela vous permettra de rencontrer d'autres professionnel(le)s du secteur, d'établir des contacts et de vous familiariser avec les acteur(ric)e(s) clés.

**Être proactif(ve) dans le réseautage interne** : impliquez-vous dans les initiatives internes de l'organisation. Rejoignez des groupes de travail, des comités ou des projets transversaux. Cela vous permettra de vous connecter avec d'autres employé(e)s et de construire des relations.

**Chercher des mentor(e)s** : identifiez des professionnel(le)s expérimenté(e)s dans le secteur philanthropique qui pourraient vous servir de mentor(e)s. Ils ou elles peuvent vous guider, vous conseiller et vous aider dans votre adaptation au secteur.

## Gérer les défis et les obstacles potentiels

La transition vers le secteur philanthropique peut présenter des défis et des obstacles. Voici comment les gérer de manière efficace :

### Être prêt(e) à apprendre

Il est normal de faire face à une courbe d'apprentissage lorsque vous entrez dans un nouveau secteur. Soyez ouvert(e) à la formation continue et soyez prêt(e) à acquérir de nouvelles compétences et connaissances spécifiques à la philanthropie.

### Faire preuve de résilience

Le secteur philanthropique peut être complexe et présenter des défis uniques. Faites preuve de résilience face aux obstacles et aux éventuels revers. Soyez prêt(e) à vous adapter, à trouver des solutions créatives et à persévérer dans votre parcours professionnel.

### Développer votre réseau de soutien

Entourez-vous de personnes qui vous soutiennent et comprennent votre transition de carrière. Collaborez avec des collègues, des mentor(e)s ou d'autres professionnel(le)s du secteur pour partager vos expériences, obtenir des conseils et trouver du soutien mutuel. À titre d'exemple, BNP Inspire a mis en place le [Cercle des Leaders](#) pour offrir un espace sécuritaire d'échanges et d'apprentissages de directions générales.

### Rester engagé(e) et motivé(e)

Rappelez-vous constamment de votre passion pour la philanthropie et de votre désir de faire une différence positive dans la société. Maintenez votre motivation élevée en vous souvenant de votre objectif initial et de votre impact potentiel.

En gérant efficacement le changement, en établissant de nouvelles relations professionnelles et en surmontant les défis potentiels, vous serez en mesure de réussir votre transition vers le secteur philanthropique. Restez ouvert(e), flexible et engagé(e) tout au long de ce processus, et utilisez ces défis comme des opportunités pour grandir et vous développer professionnellement.

# DÉVELOPPER ET PERFECTIONNER SA CARRIÈRE EN CONTINU

Une fois que vous avez réussi votre transition vers le secteur philanthropique, il est essentiel de poursuivre votre développement continu et votre perfectionnement professionnel. Voici quelques conseils pour vous aider à progresser dans votre carrière :

## Participer à des formations en philanthropie

La philanthropie est un domaine en constante évolution, et il est important de rester à jour au niveau des meilleures pratiques, des stratégies efficaces et des nouvelles tendances. Participer à des formations dédiées à la philanthropie vous permettra d'approfondir vos connaissances et de développer vos compétences professionnelles. Recherchez des programmes de formation, des ateliers ou des conférences proposés par des organisations spécialisées, des universités ou des associations professionnelles en philanthropie. Ces formations peuvent couvrir des sujets tels que la collecte de fonds, la gestion des donateurs et donatrices, l'élaboration de campagnes philanthropiques et la gouvernance des OBNL. En continuant à vous former, vous serez mieux équipé(e) pour relever les défis et saisir les opportunités dans votre parcours professionnel.

## Rejoindre des comités et groupes de travail

Une excellente façon d'approfondir votre implication dans le secteur philanthropique est de rejoindre des comités ou des groupes de travail. Ces structures vous offrent l'occasion de collaborer avec d'autres professionnel(le)s du secteur, d'échanger des idées, de partager des connaissances et de contribuer à des initiatives collectives. Recherchez des opportunités au sein de votre organisation, d'associations professionnelles ou d'organismes philanthropiques pour vous impliquer dans des comités ou des groupes de travail pertinents. Cela vous permettra de développer des compétences de leadership, de renforcer votre réseau professionnel et d'avoir un impact plus large dans le secteur.

## Suivre les tendances et les évolutions du secteur

Pour rester à la pointe du secteur des OBNL en philanthropie, il est important de suivre les tendances et les évolutions du domaine. Restez informé(e) des développements récents, des nouvelles stratégies et des initiatives innovantes en matière de philanthropie. Lisez des publications spécialisées, des rapports sectoriels et des études de cas pour rester au courant des meilleures pratiques. Suivez les actualités, participez à des webinaires et des conférences virtuelles, et engagez-vous dans des discussions en ligne sur des plateformes professionnelles. En restant à l'affût des tendances et des évolutions du secteur, vous pourrez anticiper les changements, adapter vos compétences et votre approche, et vous positionner en tant qu'expert(e) dans votre domaine.

En résumé, le développement continu et le perfectionnement professionnel sont essentiels pour réussir dans le secteur philanthropique. Participer à des formations en philanthropie, rejoindre des comités et des groupes de travail, et suivre les tendances du secteur vous permettront d'améliorer vos compétences, d'approfondir vos connaissances et de rester à jour dans un domaine en constante évolution. Investissez dans votre développement professionnel pour progresser dans votre carrière et avoir un impact significatif dans le secteur de la philanthropie. En vous engageant dans un développement continu, vous serez en mesure de faire face aux défis émergents, d'innover dans vos pratiques et de répondre aux besoins changeants de la société.

N'oubliez pas que le développement professionnel ne se limite pas seulement aux aspects techniques de votre travail. Il englobe également le renforcement de vos compétences en leadership, en communication, en gestion du temps et en résolution de problèmes. Recherchez des opportunités de formation et de mentorat

qui peuvent vous aider à développer ces compétences transférables, car elles sont précieuses dans le secteur philanthropique.

## CONCLUSION

Dans ce guide, nous avons exploré les étapes clés pour une transition réussie du secteur privé vers le secteur philanthropique. Nous espérons que cela contribuera à une réflexion approfondie sur votre changement de carrière et vous donnera certaines clés pour faciliter votre transition.

La transition vers le secteur philanthropique peut être une décision enrichissante pour les personnes qui souhaitent mettre leur expertise au service d'une cause sociale. En suivant les étapes clés que nous avons explorées dans ce guide, vous serez mieux préparé(e) pour réussir cette transition et poursuivre votre passion en philanthropie.

Rappelez-vous de comprendre le secteur des OBNL, d'évaluer vos compétences et motivations, de vous préparer adéquatement, de planifier financièrement, de réorienter votre CV et votre lettre de motivation, de saisir les opportunités de réseautage, de vous préparer aux entretiens, de gérer le changement et l'adaptation, et de continuer à développer vos compétences professionnelles.

Restez engagé(e), persévérez et maintenez votre passion pour la philanthropie. Votre contribution dans le secteur des OBNL peut avoir un impact significatif sur les communautés et les causes que vous servirez. Que votre transition de carrière vous apporte satisfaction, épanouissement et la possibilité de faire une différence positive dans le monde de la philanthropie.

# POURSUIVEZ VOTRE RÉFLEXION

Une carrière dans le secteur philanthropique vous intéresse et vous souhaitez poursuivre votre réflexion ? BNP Inspire met à votre disposition, gratuitement, l'ensemble des outils suivants en matière de talent et de gouvernance.



**Indice Philanthropique**, c'est le balado consacré à la gestion des organismes. Trop souvent dévalorisés, ces organismes sont pourtant les piliers de ce que nous appelons la philanthropie. Que ce soit pour délivrer des paniers de nourriture, pour soutenir nos ainé(e)s et nos enfants, pour favoriser l'éducation ou encore pour aider les minorités, chaque mission est importante pour donner à chaque personne les chances de se réaliser dans la vie. Alors, Indice philanthropique veut à son tour faire sa part en donnant aux organismes. Comment ? En rassemblant des expert(e)s autour de sujets qui les aideront dans leur gestion quotidienne pour faire encore plus pour la communauté !

[Accéder aux épisodes](#)



**Prendre sa carrière en main – 10 conseils à garder précieusement**  
Le marché de l'emploi en philanthropie ne fait pas exception aux autres industries et nécessite un plan de match rigoureux pour celles et ceux qui souhaitent accéder à une nouvelle étape dans leur parcours professionnel. BNP Inspire vous présente ses 10 conseils pour prendre sa carrière en main.

[Télécharger](#)

# ANNEXE – DANS LA TÊTE D'UN(E) PROFESSIONNEL(LE) EN COLLECTE DE FOND

