

Entreprise



Certifiée

---

# INDICE PHILANTHROPIQUE SALARIAL ET BIEN-ÊTRE 2023

**Webinaire sur la rémunération**



## DANIEL H. LANTEIGNE *(il/lui)*

VICE-PRÉSIDENT, TALENT, STRATÉGIE ET IMPACT

Activement impliqué depuis plusieurs années au sein de l'Association des professionnels en philanthropie, il agit à titre de président du conseil d'administration pour le Québec. Il enseigne depuis 2019 le cours de l'ABC de la collecte de fonds. À compter de 2024, il se joindra au conseil d'administration d'AFP Global, à titre de vice-président du membrariat.

Il participe à de nombreuses tribunes comme auteur d'articles, conférencier et formateur dans le secteur de la philanthropie. Il est également chargé de cours en gestion philanthropique à l'Université de Montréal. Depuis 2022, il assure également la présidence du comité consultatif national des Prix pour le bénévolat du Canada et siège sur le conseil d'Ingenium Canada. Il est également l'animateur de l'émission *Les Héros Anonymes* qui met en lumière des organismes peu connus ou peu financés.



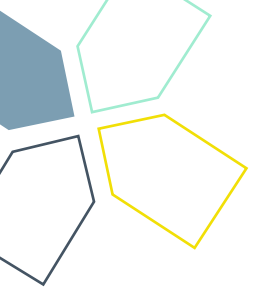
**CRHA**  
Membre agréé



## BON À SAVOIR

- Ce webinaire est enregistré et **sera disponible sur l'Institut de la philanthropie** de BNP Performance philanthropique.
- La participation à ce webinaire (en direct ou en réécoute) vous permet d'obtenir **1 crédit CFRE**.
- Les personnes inscrites recevront **une copie électronique de la présentation**.
- Le guide *Indice philanthropique salarial et bien-être 2023* sera disponible début novembre et ce, tout à fait gratuitement. **Suivez-nous sur les réseaux sociaux pour accéder au lien de téléchargement.**





## CONTEXTE ET INTRODUCTION

Les organisations philanthropiques jouent un rôle vital, qui n'est plus à prouver, dans la création de changements positifs, en abordant notamment des problèmes sociaux, environnementaux et de santé avec une vision unique et une détermination inébranlable. Cependant, en dépit de leur engagement profond envers le bien commun, ces organisations ont souvent été confrontées à des défis complexes en matière de rémunération et de bien-être de leurs talents.

C'est dans ce contexte que BNP Performance philanthropique a lancé une étude sectorielle sur la rémunération et le bien-être propre au secteur philanthropique, **une première attendue de tous et toutes.**

À travers *l'Indice philanthropique salarial et bien-être 2023*, **nous nous engageons à propulser le secteur philanthropique dans une profonde réflexion sur le cadre de travail offert aux talents de cette industrie significative au Québec.** Cette initiative illustre l'engagement continu envers la création d'un secteur philanthropique plus résilient, éthique et durable.



---

## QUELQUES FAITS SAILLANTS

**368**  
répondant(e)s

**76 088 \$**  
salaire moyen  
des femmes

**75 741 \$**  
salaire moyen  
des hommes

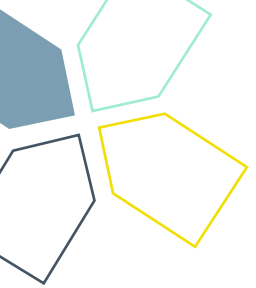
**5,29 %**  
d'augmentation  
salariale entre  
2022 et 2023

**75 %**  
sont des  
femmes

**37 %**  
reçoivent une  
prime ou une  
bonification

**9 %**  
peuvent être en  
mode 100 %  
télétravail

**36 %**  
disposent d'une  
politique de  
travail hybride

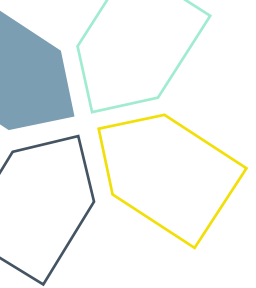


# PLEINE LUMIÈRE SUR LA RÉMUNÉRATION DIRECTE



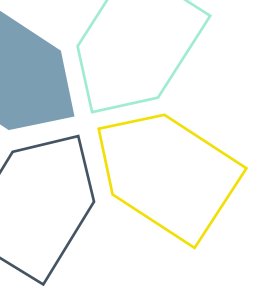
## LE SALAIRE EN QUELQUES DONNÉES

- En 2023, **le salaire moyen est de 76 113,28 \$**, comparativement à 72 290,94 \$ en 2022.
- En 2023, le salaire moyen des hommes (ou personnes d'expression masculine) est de 75 741,35 \$ et celui **des femmes (ou personnes d'expression féminine) est de 76 087,72 \$**.
- Si l'on ne retient que les postes de haute direction, le salaire moyen des hommes (ou personnes d'expression masculine), en 2023, est de 79 657,36 \$ et celui **des femmes (ou personnes d'expression féminine) est de 83 318,65 \$**.
- Cependant, le salaire des personnes blanches ou caucasiennes, en 2023, est de 77 011,44 \$ comparativement à 59 330,33 \$ pour les minorités visibles.
- Le salaire moyen, en 2023, pour une personne membre de la communauté 2SLGBTQIA+ est de 74 845,33 \$, soit 1,69 % de moins que la moyenne générale pour l'année.
- Les personnes en situation de handicap, issues de communautés autochtones ou de minorités ethniques demeurent extrêmement sous-représentées.



## LE SALAIRE EN QUELQUES DONNÉES (suite)

- **La tranche d'âge la plus lucrative est entre 45 et 54 ans** et a un salaire moyen, en 2023, de 85 340,60 \$. Bien que l'on puisse s'attendre au fait que les tranches d'âges inférieures soient moins rémunérées, il en va de même pour les tranches d'âges supérieures.
- Sans grande surprise, le salaire moyen, en 2023, des **personnes détenant un diplôme universitaire de 2e cycle est le plus élevé, soit 79 168,60 \$**. Cependant les détenteurs d'un diplôme de 3e cycle n'ont qu'un salaire moyen de 59 438,33 \$, soit moins que les personnes ayant obtenu un diplôme d'études secondaires comme plus haut niveau d'étude.
- Œuvrer en philanthropie pendant 15 et 20 ans s'avère générer le plus haut salaire moyen en 2023, soit 98 807,88 \$. **Cependant, dépassés 20 ans, les salaires plongent à 81 584,05 \$ en moyenne.**



## FONCTIONS RETENUES

- Président(e) directeur(trice) général(e), directeur(trice) général(e) ou vice-recteur(trice)
- Directeur(trice) général(e) adjoint(e)
- Directeur(trice), chef(fe) ou vice-président(e) de la collecte de fonds, de la reconnaissance, de la recherche, de la campagne annuelle, des dons majeurs, des dons planifiés ou du développement philanthropique
- Directeur(trice), chef(fe) ou vice-président(e) des ressources humaines, des communications, du marketing, des affaires juridiques, de l'administration, des finances, de la comptabilité ou des TI
- Conseiller(ère) ou responsable à la collecte de fonds, à la reconnaissance, à la recherche, à la campagne annuelle, aux dons majeurs, aux dons planifiés ou au développement philanthropique
- Conseiller(ère) ou responsable des ressources humaines, des communications, du marketing, des affaires juridiques, de l'administration, des finances, de la comptabilité ou des TI
- Adjoint(e) administratif(ve), agent(e) au service à la clientèle, agent(e) administratif(ve), agent(e) à la saisie des dons/base de données, commis ou réceptionniste

## APERÇU GÉNÉRAL

Fonctions	Moyenne 2023	Moyenne 2022
Président(e) directeur(trice) général(e), directeur(trice) général(e) ou vice-recteur(trice)	80 618,04 \$	76 207,68 \$
Directeur(trice) général(e) adjoint(e)	72 614,00 \$	70 491,18 \$
Directeur(trice), chef(fe) ou vice-président(e) de la collecte de fonds, de la reconnaissance, de la recherche, de la campagne annuelle, des dons majeurs, des dons planifiés ou du développement philanthropique	87 416,52 \$	80 940,43 \$
Directeur(trice), chef(fe) ou vice-président(e) des ressources humaines, des communications, du marketing, des affaires juridiques, de l'administration, des finances, de la comptabilité ou des TI	86 720,17 \$	81 371,00 \$
Conseiller(ère) ou responsable à la collecte de fonds, à la reconnaissance, à la recherche, à la campagne annuelle, aux dons majeurs, aux dons planifiés ou au développement philanthropique	66 862,12 \$	63 596,25 \$
Adjoint(e) administratif(ve), agent(e) au service à la clientèle, agent(e) administratif(ve), agent(e) à la saisie des dons/base de données, commis ou réceptionniste	44 172,86 \$	41 010,43 \$



## EN DÉTAILS

Pour chacune des fonctions retenues, nous avons pris le temps de disséquer le salaire en fonction des éléments suivants :

- L'âge
- L'identité ou l'expression de genre
- Les caractéristiques de diversité
- Le niveau d'études
- Le nombre d'années sur le marché de l'emploi
- Le nombre d'années en philanthropie
- L'ancienneté dans l'organisme
- L'ancienneté dans le rôle actuel
- Le nombre de talents rémunérés supervisés
- Le nombre de bénévoles supervisés
- Les revenus de l'organismes
- La portée de l'organisme

## UN EXEMPLE

Président(e) directeur(trice) général(e),  
directeur(trice) général(e) ou vice-recteur(trice)

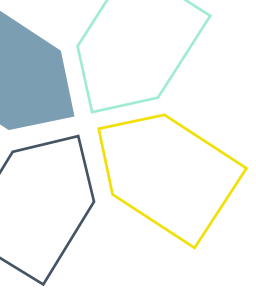
Données	Catégories	Moyenne 2023	Moyenne 2022
<b>Âge</b>	Entre 25 et 34 ans	67 124,67 \$	63 333,33 \$
	Entre 35 et 44 ans	69 381,82 \$	63 976,76 \$
	Entre 45 et 54 ans	87 780,95 \$	85 128,50 \$
	Entre 55 et 64 ans	83 384,41 \$	77 798,05 \$
	Entre 65 et 74 ans	78 446,67 \$	73 000,00 \$
<b>Identité ou expression de genre</b>	Femme, femelle ou genre féminin	79 151,31 \$	73 940,93 \$
	Homme, mâle ou genre masculin	83 337,59 \$	79 868,46 \$
	Non binaire, queer ou non conforme	S.O.	S.O.
<b>Caractéristiques de diversité</b>	Personne blanche ou caucasienne	79 632,74 \$	74 936,64 \$
	Personne en minorité ethnique	S.O.	S.O.
	Personne 2SLGBTQIA+	59 656,00 \$	56 150,00 \$
	Personne en minorité visible	S.O.	S.O.
	Personne Autochtone	S.O.	S.O.
	Personne handicapée	S.O.	S.O.
<b>Niveau d'études</b>	Aucun niveau complété	S.O.	S.O.
	Secondaire	87 000,00 \$	83 000,00 \$
	Collégial	64 505,83 \$	59 732,00 \$
	Universitaire (1 <sup>er</sup> cycle)	79 892,73 \$	76 133,86 \$
	Universitaire (2 <sup>e</sup> cycle)	86 835,26 \$	80 682,67 \$
	Universitaire (3 <sup>e</sup> cycle)	S.O.	S.O.

## UN EXEMPLE (suite)

Données	Catégories	Moyenne 2023	Moyenne 2022
<b>Années sur le marché de l'emploi</b>	Moins de 3 ans	S.O.	S.O.
	Entre 3 ans et moins de 6 ans	94 250,00 \$	91 000,00 \$
	Entre 6 ans et moins de 10 ans		
	Entre 10 ans et moins de 15 ans	60 718,50 \$	57 375,00 \$
	Entre 15 ans et moins de 20 ans	82 488,89 \$	75 933,33 \$
	20 ans et plus	81 199,95 \$	77 068,66 \$
<b>Années en philanthropie</b>	Moins de 3 ans	71 467,50 \$	55 733,33 \$
	Entre 3 ans et moins de 6 ans	75 950,00 \$	71 566,67 \$
	Entre 6 ans et moins de 10 ans	83 592,72 \$	78 376,00 \$
	Entre 10 ans et moins de 15 ans	90 686,20 \$	87 509,23 \$
	Entre 15 ans et moins de 20 ans	106 383,33 \$	103 473,50 \$
	20 ans et plus	74 789,93 \$	72 623,47 \$
<b>Ancienneté dans l'organisme</b>	Moins de 3 ans	83 215,45 \$	75 605,56 \$
	Entre 3 ans et moins de 6 ans	76 859,07 \$	74 270,00 \$
	Entre 6 ans et moins de 10 ans	86 299,67 \$	82 935,11 \$
	Entre 10 ans et moins de 15 ans	74 770,00 \$	70 976,89 \$
	Entre 15 ans et moins de 20 ans	82 736,60 \$	80 160,00 \$
	20 ans et plus	84 100,00 \$	84 100,00 \$
<b>Ancienneté dans le rôle actuel</b>	Moins de 3 ans	82 632,50 \$	76 233,61 \$
	Entre 3 ans et moins de 6 ans	72 493,29 \$	69 767,65 \$
	Entre 6 ans et moins de 10 ans	91 188,75 \$	86 861,00 \$
	Entre 10 ans et moins de 15 ans	76 775,00 \$	73 827,43 \$
	Entre 15 ans et moins de 20 ans	80 000,00 \$	79 000,00 \$
	20 ans et plus	79 720,00 \$	78 507,50 \$

## UN EXEMPLE (suite)

Données	Catégories	Moyenne 2023	Moyenne 2022
<b>Talents rémunérés supervisés</b>	Aucun	50 018,50 \$	48 325,00 \$
	Entre 1 et moins de 6 talents	89 329,67 \$	84 470,00 \$
	Entre 6 et moins de 10 talents	71 739,08 \$	66 764,91 \$
	10 talents et plus	79 537,93 \$	76 227,03 \$
<b>Bénévoles supervisés</b>	Aucun	85 137,50 \$	84 950,00 \$
	Entre 1 et moins de 6 bénévoles	75 085,71 \$	71 878,57 \$
	Entre 6 et moins de 10 bénévoles	67 968,33 \$	62 286,00 \$
	10 bénévoles et plus	82 856,85 \$	78 312,67 \$
<b>Revenus de l'organisme</b>	Moins de 250 000 \$	47 746,67 \$	47 013,33 \$
	250 000 \$ à 499 999 \$	63 841,70 \$	57 522,94 \$
	500 000 \$ à 999 999 \$	71 722,90 \$	64 645,47 \$
	1 000 000 \$ à 2 999 999 \$	96 761,89 \$	92 874,26 \$
	3 000 000 \$ à 4 999 999 \$	114 400,00 \$	112 000,00 \$
	5 000 000 \$ à 9 999 999 \$	131 000,00 \$	120 000,00 \$
	10 000 000 \$ à 49 999 999 \$	155 000,00 \$	146 500,00 \$
	50 000 000 \$ et plus	S.O.	S.O.
<b>Portée de l'organisme</b>	Locale	67 902,53 \$	64 615,55 \$
	Régionale	84 099,68 \$	80 522,10 \$
	Provinciale	103 650,00 \$	100 428,57 \$
	Nationale	103 500,00 \$	96 333,33 \$
	Internationale	S.O.	S.O.

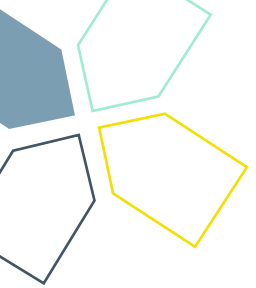


## UN EXEMPLE (suite)

- **Le salaire moyen est le plus élevé pour les gens âgés de 45 à 54 ans.** Une décroissance est observée à partir de 55 ans.
- Dans ces postes, **les hommes continuent d'avoir un plus haut salaire moyen que les femmes** (4 186,28 \$ d'écart).
- **Les personnes issues de la diversité de sont pas représentées dans ces sphères décisionnelles et les personnes issues des communautés 2SLGBTQIA+ gagnent un salaire largement inférieur** aux personnes blanches ou caucasiennes.
- **Le niveau de scolarisation n'a pas une influence** directe sur le salaire. Le salaire moyen est d'ailleurs plus élevé pour les gens dont le dernier niveau d'études complétées est le secondaire.
- **L'expérience** en philanthropie, jusqu'à une limite de 20 ans **continue « de payer »** dans le secteur.
- Il n'existe pas un lien direct entre la portée de gestion (nombre de talents sous sa charge) et la rémunération.

**80 618 \$**

salaire moyen  
en 2023 pour ce  
poste



# PLEINE LUMIÈRE SUR LE CADRE DU TRAVAIL



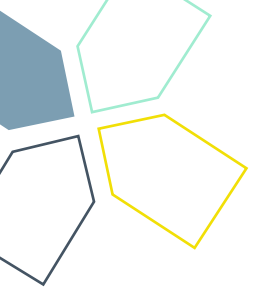
## LE TEMPS



- Dans 84,04 % des cas, le travail à temps plein (35 heures et plus) demeure la norme au sein du secteur philanthropique.
- À peine 10,64 % des talents œuvrent à temps partiel (moins de 35 heures).

### La notion de temps plein

- 68,89 % des organisations ont une semaine prévue de 35 heures
- 11,11 % en ont une de 37,5
- 11,11 % en ont une de 40 heures



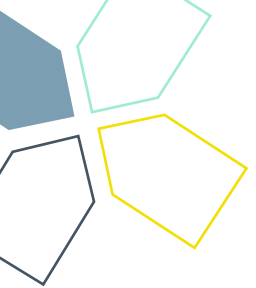
## LE TEMPS SUPPLÉMENTAIRE

- Il n'est ni rémunéré ni mis dans une banque de temps – 33,15 %
- Il n'est pas rémunéré, mais mis dans une banque de temps – 48,62 %
- Il est rémunéré – 7,18 %

### Ce que la loi indique :

Aux fins du calcul des heures supplémentaires, la semaine normale de travail est de 40 heures, sauf dans les cas où elle est fixée par règlement du gouvernement. **(Art. 51 LNT)**

Tout travail exécuté en plus des heures de la semaine normale de travail entraîne une majoration de 50 % du salaire horaire habituel [...]. [...]l'employeur peut, à la demande de la personne salariée ou dans les cas prévus par une convention collective ou un décret, remplacer le paiement des heures supplémentaires par un congé payé d'une durée équivalente aux heures supplémentaires effectuées, majorée de 50%. **(Art. 55 LNT)**



## LA BONIFICATION

- 37 % des talents reçoivent une prime ou une bonification
- Lorsqu'une prime ou bonification est versée, elle est liée aux dons amassés dans 10,47 % des cas (en partie ou en totalité)

### Ce que l'AFP indique dans son code déontologique :

Les membres ne doivent accepter aucune rétribution ou conclure un contrat qui se fonde sur un pourcentage des contributions qu'ils auront reçues, ni accepter de commissions d'intermédiaire ou d'honoraires conditionnels. **(Art. 21)**

Les membres peuvent accepter une rémunération en fonction de leur rendement, des primes par exemple, seulement si de telles primes font partie des pratiques courantes de leur organisme et qu'elles ne se fondent pas sur les contributions obtenues. **(Art. 22)**



## LE TÉLÉTRAVAIL



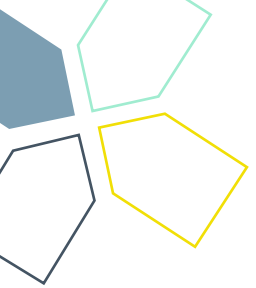
- 9 % des employeur(se)s permettent le télétravail à temps plein
- 36 % des employeur(se)s disposent d'une politique de travail hybride
- En moyenne, 1,8 journée par semaine est travaillée à partir de la maison ou d'un autre lieu que le bureau



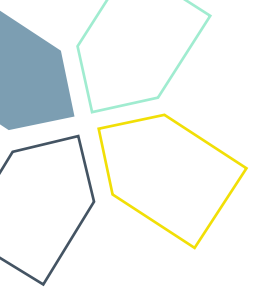
## LES CONGÉS



- 22 journées de congés annuelles en moyenne sont offertes aux talents
- Certains employeur(se)s offrent de manière volontaire les congés suivants :
  - Journée nationale de la vérité et de la réconciliation
  - Journée internationale des droits des femmes
- 50 % des employeur(se)s ferment les bureaux durant les fêtes et maintiennent la rémunération



# PLEINE LUMIÈRE SUR LA RÉMUNÉRATION INDIRECTE



## LES AVANTAGES SOCIAUX

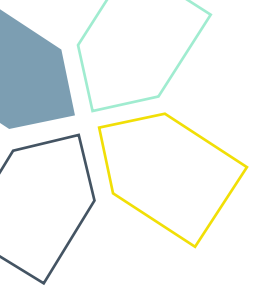
- 74,29 % des organisations offrent des congés de maladie
- 60,57 % des organisations offrent un régime d'assurances collectives
- 54,29 % des organisations offrent un régime de retraite
- 42,29 % des organisations remboursent en partie ou en totalité des frais d'adhésion à des associations ou des cotisation professionnelles

### Les assurances collectivement comprennent :

- Assurance soins de santé et soins médicaux dans 97,94 % des cas
- Invalidité courte durée dans 29,89 % des cas
- Soins dentaires dans 32,76 % des cas
- Soins de la vue dans 27,58 % des cas

### Les régimes de retraite :

Le REER collectif demeure le véhicule de retraite le plus offert par les organisations. Et ces dernières versent entre 2 et 7 % de contribution.



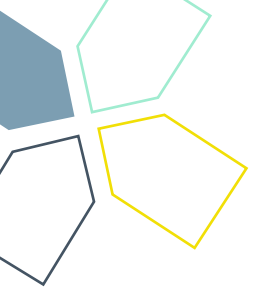
# PLEINE LUMIÈRE SUR LA COLLECTE DE FONDS



## LA PLACE DE LA COLLECTE DE FONDS DANS LES ORGANISMES

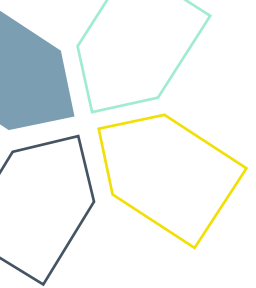


- Seuls 10,53 % se consacrent à 100 % de leur temps à la collecte de fonds
- Parmi les efforts déployés pour générer des revenus, ceux-ci sont concentrés sur :
  - Les évènements - 50,53 %
  - La rédaction de sollicitation/demande de subvention - 50,00 %
  - La campagne annuelle - 43,16 %
- Les dons majeurs et planifiés ne représentent que 30,53 % des activités de collecte de fonds



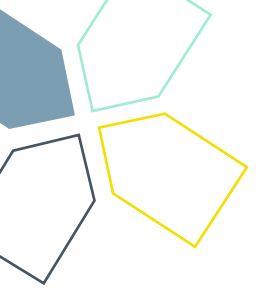
## TRANSPARENCE ET PROFESSIONNALISATION

- Bien que 80,39 % des organisations disposent d'une structure, grille ou échelle salariale, seules 36,76 % les rendent disponibles à tous les talents
- 34,80 % des organisations, lorsqu'elles procèdent à un recrutement, afficheront l'échelle salariale sur l'ensemble des postes

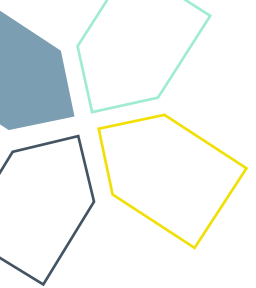


## DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET ASSOCIATIONS

- 93,13 % des organismes vont couvrir ou rembourser une partie ou la totalité des dépenses liées à la formation
- 52 % des talents en philanthropie sont membres de l'AFP et 26 % sont membres de l'ACPDP
- Au moment de notre étude, 17,59 % étaient membres de Sancio qui a mis fin à ses opérations plus tôt cette année
- Dans 86,32 % des cas, l'employeur(se) assume l'entièreté des coûts d'adhésion à ces organismes, 4,21 % se partagent la facture et 9,47 % des talents doivent payer leur pleine adhésion

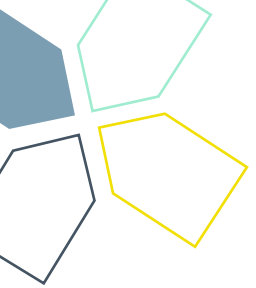


PLEINE LUMIÈRE SUR  
LE PORTRAIT DE NOTRE SECTEUR  
ET LA DIVERSITÉ

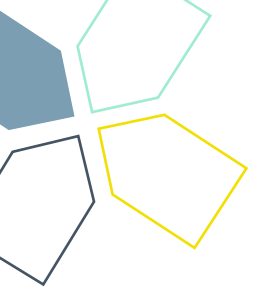


## À QUOI RESSEMBLE NOTRE SECTEUR ?

- 74,70 % des personnes répondantes s'identifient comme femme (identité ou expression de genre féminin)
- 24,70 % comme homme (identité ou expression de genre masculin)
- 0,60 % s'identifient comme non binaire, queer ou non conforme
- 92,77 % des professionnel(le)s en collecte de fonds sont blanc(he)s ou caucasien(ne)
- 36,75 % des organisations posent des gestes concrets en matière de réconciliation avec les Peuples autochtones (Premières Nations, Inuits et Métis)
- La tranche d'âge entre 35 et 44 ans occupe le plus de place avec 35,54 % des talents
- 78,92 % des talents détiennent un diplôme universitaire de premier, deuxième ou troisième cycle



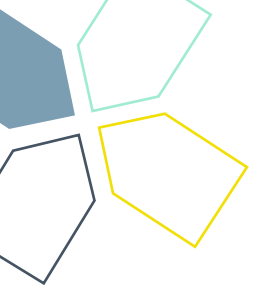
PLEINE LUMIÈRE SUR  
LES PERSONNES QUI ONT RENDU CELA  
POSSIBLE



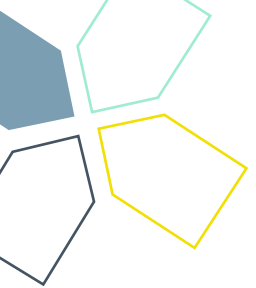
MERCI !

MERCI  
AUX 368  
répondant(e)s !





## PLEINE LUMIÈRE SUR LES RESSOURCES



# RESSOURCES

## Indice philanthropique

**INDICE Philanthropique**  
PAR BNP AUDIO

Écouter sur  
**Apple Podcasts**

## Prendre sa carrière en mains

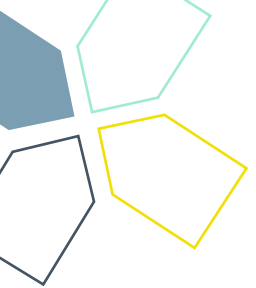


## Plan de carrière

**BNP PERFORMANCE PHILANTHROPIQUE**

**PLAN DE CARRIÈRE**

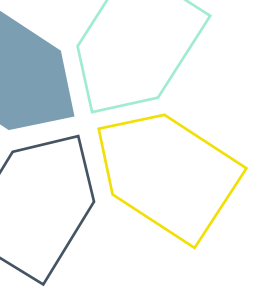
votre cabinet conseil qui lie  
LES EXPERTISES RH ET PHILANTHROPIQUE.



En direct le 31 octobre à 12 h 00 et disponible par la suite sur l'Institut de la philanthropie de BNP Performance philanthropique.

Les sujets couverts seront :

- Santé mentale et motivation
- Crainte d'un exode philanthropique
- Harcèlement et conduites sexuelles et psychologiques



## BNP PERFORMANCE PHILANTHROPIQUE : PLUS DE 20 ANS D'ACCOMPAGNEMENT AUPRÈS DES ORGANISATIONS !

### Ce qui nous distingue :

- Une méthodologie rigoureuse et personnalisée en fonction du projet
- Des résultats avérés grâce à des stratégies philanthropiques et organisationnelles performantes
- Une écoute active pour une collaboration axée sur l'humain
- Un développement des compétences des ressources accompagnées pour gagner en autonomie et en vision stratégique
- Une expertise pancanadienne pour professionnaliser la philanthropie à l'échelle nationale

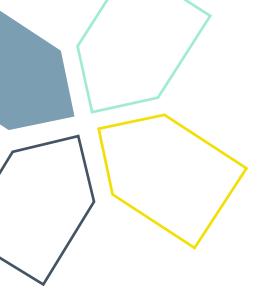
Entreprise



Certifiée

**BNP Performance philanthropique est le premier cabinet-conseil pancanadien en philanthropie à détenir la certification B Corp !**





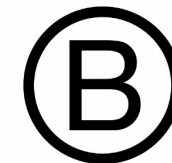
**Daniel H. Lanteigne, ASC, C.Dir., CFRE, CRHA**

Vice-président, talent, stratégie et impact  
BNP Performance philanthropique

**1 888 528-8566, poste 37 – [dlanteigne@bnppperformance.com](mailto:dlanteigne@bnppperformance.com)**



Entreprise



**Certifiée**

1 888 528-8566 – [info@bnpperformance.com](mailto:info@bnpperformance.com)  
[bnpperformance.com](http://bnpperformance.com)