



PROPULSEZ VOTRE CARRIÈRE À UN NIVEAU SUPÉRIEUR

APPEL DE CANDIDATURES

CONSEILLER.ÈRE PRINCIPAL.E AUX
DONS MAJEURS
FONDATION HÔPITAL CHARLES-
LEMOYNE

L'ENGAGEMENT DE BNP EN RECHERCHE DE TALENTS

BNP Performance philanthropique a à cœur le succès de ses recrutements, puisqu'ils contribuent directement au renforcement des capacités de notre écosystème philanthropique. Ainsi, nous œuvrons à la fois pour notre clientèle, et également pour les talents afin de créer des maillages créateurs de valeurs et porteurs d'une relation durable, initiée sur une base mutuelle de compréhension des attentes et des intentions de chaque partie.

Nous adoptons l'approche la plus objective possible et tentons d'éliminer tout biais possible dans nos outils et processus de recrutement pour que chaque talent bénéficie d'un traitement équitable. Nous garantissons d'ailleurs un processus exempt de discrimination. Nous nous engageons également à informer les talents de leur cheminement dans le parcours de recrutement et à leur offrir de la rétroaction constructive pour leur développement professionnel.

FONDATION HÔPITAL CHARLES-LEMOYNE

Depuis 60 ans, la Fondation Hôpital Charles-LeMoyne accélère le développement de l'Hôpital Charles-LeMoyne (le seul centre hospitalier universitaire en Montérégie qui dessert 20 % de la population du Québec) pour lui permettre d'offrir aux patients et leurs familles l'accès aux meilleurs soins de santé.

La Fondation, en pleine croissance, aspire à être reconnue comme un chef de file, une source d'inspiration et de mobilisation par l'excellence de nos pratiques philanthropiques, de notre esprit d'innovation et de collaboration. C'est dans cet esprit que ce nouveau poste a été créé.

PROFIL RECHERCHÉ

La personne titulaire du poste de conseiller.ère principal.e aux dons majeurs est reconnue pour son **intelligence émotionnelle**, son bon **entregent**, son **autonomie**, son **intégrité**, sa **polyvalence** et son **esprit stratégique**. Il s'agit également d'une personne ayant le sens de l'**initiative** et la capacité de **gérer plusieurs dossiers simultanément** et dans de **courts délais**. De plus, elle a le désir de **travailler en équipe** dans un **environnement en changement** et se voit **évoluer au sein de la Fondation**.

LIEUX D'EMPLOI

Hôpital Charles-LeMoyne : 3120, boulevard Taschereau, Greenfield Park
Siège social de la Fondation : 2727, boulevard Taschereau, Saint-Hubert

Télétravail/travail hybride

La Fondation Hôpital Charles-LeMoyne vous permet de travailler à distance, tout en valorisant des occasions (1 journée par semaine) de codéveloppement et de renforcement de l'équipe en présentiel.

RÔLE, ATTENTES ET AVANTAGES

En collaboration avec la direction aux dons majeurs et planifiés et l'ensemble de l'équipe, la personne responsable du poste de conseiller.ère principal.e aux dons majeurs participera activement à la croissance et à la diversification du financement des projets d'importance de la Fondation. Plus spécifiquement, vous aurez la responsabilité de faire croître les dons majeurs, en mettant en place des stratégies de collecte de fonds visant à maximiser ce type de don des particuliers, des entreprises et des fondations privées.

Votre éventuel rôle :

- Participer à la création d'un parcours de donateur inspirant;
- Participer activement aux actions d'identification et de sollicitation de donateurs majeurs (particuliers, entreprises et fondations privées);
- Créer, documenter et réviser les fiches de la base de données;
- Assurer la mise à jour du tableau de bord de sollicitation;
- Préparer et coordonner les propositions de financement à l'intention des donateurs;
- Rédiger et personnaliser les protocoles d'entente;
- Participer aux efforts de remerciements et de reconnaissance;
- Maintenir et développer d'excellentes relations avec les donateurs actuels et potentiels;
- Travailler en étroite collaboration avec des bénévoles d'affaires;
- Se tenir au courant des tendances et des meilleures pratiques en philanthropie;
- Représenter la Fondation dans diverses activités, le cas échéant;
- Occasionnellement, faire certains suivis de dons planifiés;
- Travailler sans relâche à faire grandir et rayonner la cause avec l'équipe de la Fondation.

Idéalement vous devriez détenir :

- Un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent au poste (toute combinaison de scolarité et d'expérience pertinente sera considérée);
- Avoir l'accréditation CFRE (atout);

- Une expérience pertinente d'au moins cinq (5) ans dans un poste similaire, dont trois (3) en sollicitation de dons majeurs;
- Une excellente maîtrise du français à l'écrit et à l'oral et une maîtrise de l'anglais à l'écrit et à l'oral;
- Une connaissance de la suite Microsoft Office;
- Une connaissance de logiciels de base de données (Prodon, un atout);
- Bonne connaissance des milieux des affaires et du milieu philanthropique;
- Une connaissance du milieu de la santé (atout);
- Une connaissance des règles fiscales qui s'appliquent aux dons majeurs;
- Un permis de conduire.

Le tout, dans un contexte de :

- Faire partie d'une équipe en pleine croissance, visionnaire et où les mots collaboration et innovation sont nos mantras!;
- Un horaire de travail en mode hybride avec conciliation travail-vie personnelle;
- Des activités d'équipe;
- Un salaire d'entrée entre 52 000 \$ et 72 000 \$ selon l'expérience;
- Un ensemble d'avantages sociaux complet et généreux, notamment :
 - Nombre avantageux de jours de vacances (4 semaines) et 13 jours fériés
 - Congé pour la période des fêtes et horaire flexible pour profiter des vendredis d'été
 - Régime d'assurance collective
 - Contribution de l'employeur au REER
 - Environnement de travail moderne
 - Stationnement gratuit et allocation pour le cellulaire

COMMENT POSTULER

BNP Performance philanthropique a été mandaté par la Fondation Hôpital Charles-LeMoyne pour ce mandat de recrutement. Pour soumettre votre intérêt pour le poste, veuillez acheminer votre curriculum vitae à Daniel H. Lanteigne, ASC, C.Dir., CFRE, CRHA par courriel à talent@bnppformance.com.

Si ce poste ne vous convient pas et que vous souhaitez débiter ou poursuivre une carrière enrichissante dans le secteur philanthropique, n'hésitez pas à acheminer tout de même votre curriculum vitae afin qu'il soit conservé par notre équipe.

JUSTICE, INCLUSION, DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET APPARTENANCE

La Fondation Hôpital Charles-LeMoyne et BNP Performance philanthropique favorisent la diversité et le respect des différences. Nous garantissons un processus exempt de discrimination.

De plus, BNP Performance philanthropique encourage les membres des groupes historiquement sous-représentés dont les personnes autochtones (Premières Nations, Inuit et Métis), les minorités ethniques, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Si vous ne répondez pas à 100 % des exigences, nous vous invitons tout de même à postuler si l'emploi et l'organisme sont alignés avec vos valeurs, vos aspirations et suscitent un grand enthousiasme. Nous sommes conscients que les personnes issues de la diversité sont moins susceptibles de postuler à des emplois s'ils ne répondent pas à l'ensemble des exigences et souhaitons contribuer à éliminer ce frein dans la progression de carrière.

Si des mesures d'adaptation sont nécessaires à l'une ou l'autre des étapes du processus, veuillez nous en faire la demande à talent@bnppformance.com.

EXIGENCES LINGUISTIQUES

Conformément aux récentes dispositions légales quant à la langue exigée en emploi, la Fondation Hôpital Charles-LeMoyne requiert la maîtrise d'une seconde langue, autre que le français, soit l'anglais. Cette exigence s'appuie sur une validation interne et sur les besoins opérationnels liés au poste.

CONFIDENTIALITÉ ET ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées. Le processus de recrutement est mené par une équipe spécialisée composée de membres inscrits à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Ainsi, BNP Performance philanthropique respecte les plus hautes normes d'éthiques professionnelles et se conforme au *Code de conduite – Conseillers en recherche de cadres* et au *Code de déontologie* de l'Ordre.

TRANSPARENCE DU PROCESSUS

Nous sommes fiers de rendre notre processus de recrutement transparent à la fois pour notre clientèle et pour les talents. Dans le cadre du processus convenu avec la Fondation Hôpital Charles-LeMoyne, voici les étapes prévues.

Dépôt de votre candidature

Acheminez votre curriculum à talent@bnppperformance.com. Votre candidature sera étudiée rapidement et vous serez contacté si vous rencontrez les attentes de notre client.

Entretien exploratoire

Nous vous contacterons pour planifier un entretien exploratoire afin d'échanger avec vous sur l'organisme, le poste et votre feuille de route.

Recommandations au client

À la suite de différents entretiens, une liste de candidatures potentielles sera présentée et discutée avec le client qui identifiera les personnes qui passeront à la prochaine étape.

Premier entretien de sélection

Une première entrevue structurée aura lieu avec un comité de recrutement constitué de la présidente-directrice générale et de la directrice générale adjointe et opérations.

Second entretien de sélection

Si votre candidature est considérée, un second entretien sera planifié avec le comité de recrutement et la directrice aux dons majeurs planifiés pour échanger avec vous et vérifier certains éléments des rencontres précédentes.

Prise de références et antécédents

Suivant votre autorisation, nous contacterons vos références pour échanger sur vos expériences passées et valider vos antécédents.

Offre d'emploi

Finalement, un contrat de travail sera rédigé et vous sera présenté, si vous avez l'emploi au sein de la Fondation Hôpital Charles-LeMoyne.

Ces étapes pourraient être ajustées selon le contexte et l'évolution du processus. Si votre candidature, suivant l'entretien de sélection, n'est pas retenue, nous nous engageons à vous faire un suivi.