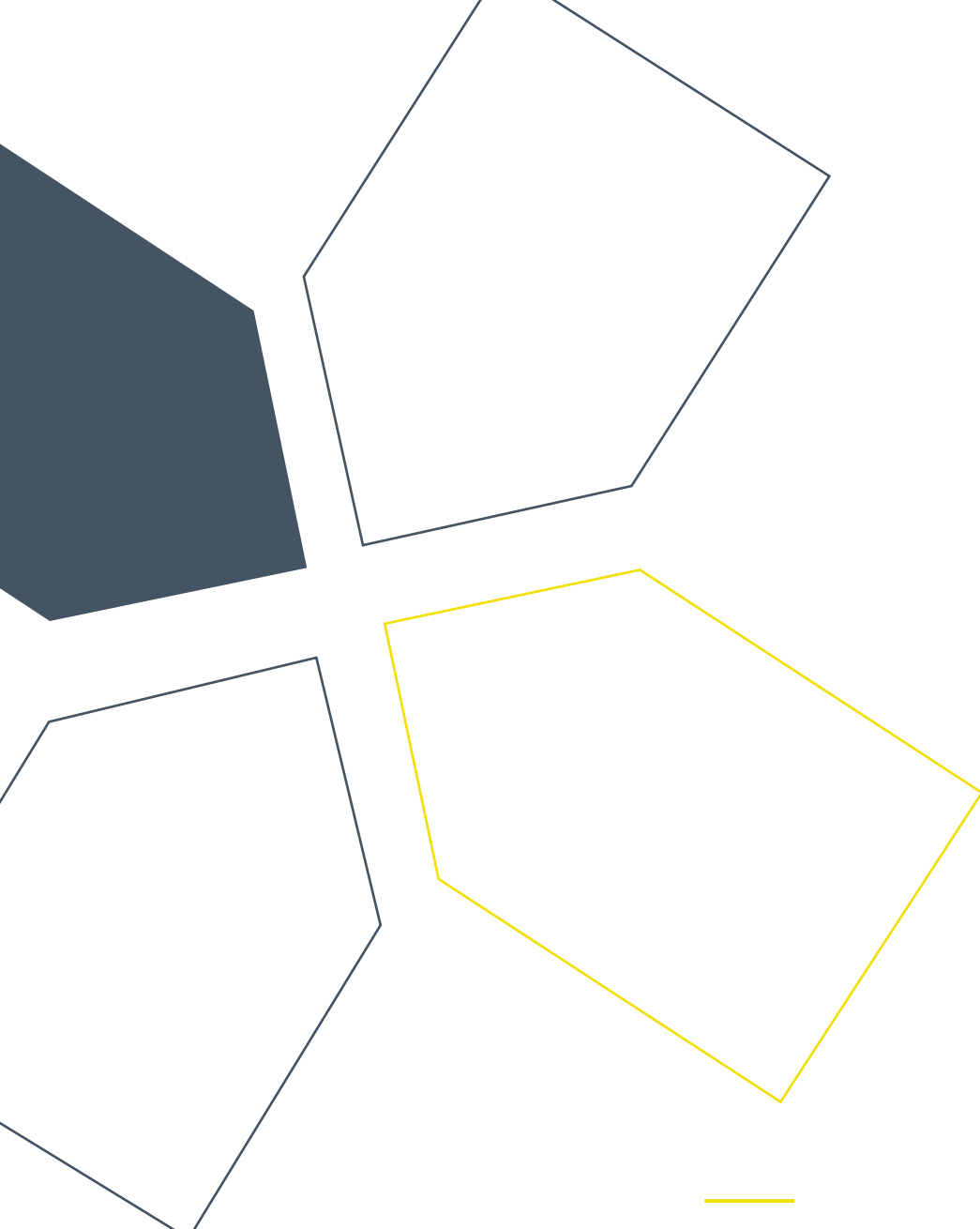




PROPULSEZ VOTRE CARRIÈRE À UN NIVEAU SUPÉRIEUR

APPEL DE CANDIDATURES

DIRECTION GÉNÉRALE
DÉCLIC ACTION

L'ENGAGEMENT DE BNP EN RECHERCHE DE TALENTS

BNP Performance philanthropique a à cœur le succès de ses recrutements, puisqu'ils contribuent directement au renforcement des capacités de notre écosystème philanthropique. Ainsi, nous œuvrons à la fois pour notre clientèle, et également pour les talents afin de créer des maillages créateurs de valeurs et porteurs d'une relation durable, initiée sur une base mutuelle de compréhension des attentes et des intentions de chaque partie.

Nous adoptons l'approche la plus objective possible et tentons d'éliminer tout biais possible dans nos outils et processus de recrutement pour que chaque talent bénéficie d'un traitement équitable. Nous garantissons d'ailleurs un processus exempt de discrimination. Nous nous engageons également à informer les talents de leur cheminement dans le parcours de recrutement et à leur offrir de la rétroaction constructive pour leur développement professionnel.

DÉCLIC ACTION

Déclic Action est la seule ressource d'hébergement en dépendances à Laval et certifiée par le Centre intégré de santé et de services sociaux de Laval. Nous offrons deux programmes certifiés en hébergement : la *thérapie* et la *réinsertion sociale* ainsi que des services externes en prévention de la rechute, de soutien aux proches et d'aide aux entreprises. Les membres de notre équipe sont formés en continu sur les meilleures pratiques.

PROFIL RECHERCHÉ

La personne titulaire du poste de direction générale est reconnue pour son **leadership mobilisateur** et sa **bienveillance**. Cette personne est **dynamique** et **visionnaire**, déterminée à déployer **une organisation innovante, axée sur les besoins** du milieu et de nos clientèles ainsi que sur les **meilleures pratiques cliniques** dans notre secteur d'intervention. Elle possède d'excellentes capacités de **planification**, de **gestion de projets**, de **suivis budgétaires** et de **suivis des échéanciers**. Dotée d'un **esprit d'analyse** et de **synthèse**, elle est également reconnue pour ses habiletés en **gestion du changement**. De plus, elle est à l'aise de mener plusieurs dossiers de front tout en étant **orientée sur les résultats**.

LIEU D'EMPLOI

[2255, rue Bienville, Laval \(Québec\) H7H 3C9](#)

RÔLE, ATTENTES ET AVANTAGES

En collaboration avec le conseil d'administration, la prochaine direction générale aura comme principaux objectifs l'amélioration continue des services, le bien-être et la mobilisation de l'équipe et la diversification des sources de revenus autonomes. Cette personne contribuera à renouveler le plan stratégique de l'organisation visant le développement de nouveaux services.

Votre éventuel rôle :

- Contribuer au développement et au déploiement du plan stratégique
- Bonifier l'offre de services d'aide aux entreprises
- Diversifier les sources de financement, notamment par la croissance des sources de revenus autonomes et l'évaluation en continu des opportunités de financement et de subventions
- Poursuivre l'amélioration des services cliniques offerts à la clientèle
- Assurer une saine gestion de l'organisme et un suivi rigoureux des indicateurs au CA
- Gérer, soutenir, accompagner et mobiliser les membres de l'équipe (20 employés)
- S'assurer des bonnes pratiques d'attraction et de fidélisation
- Voir au bien-être et à la santé et sécurité des résident(e)s et de l'équipe
- Représenter l'organisme dans les lieux de concertation et les différentes instances
- Développer et entretenir des relations de partenariats durables avec les bailleurs de fonds et donateurs
- Effectuer et fournir la reddition de compte dans les délais requis
- Superviser la gestion de l'immeuble
- Veiller à la vie démocratique de l'organisme
- Se tenir à l'affût des meilleures pratiques cliniques dans le secteur des dépendances

Idéalement vous devriez détenir :

- Un baccalauréat en administration, criminologie, intervention, psychologie, en gestion ou domaine connexe (une certification en toxicomanie sera considérée comme un atout)
- Minimale 5 ans d'expérience de gestion dans un poste équivalent en OSBL en contexte de personnes vulnérables

- Une vaste expérience dans l'intervention individuelle et de groupe, idéalement en toxicomanie
- Une bonne connaissance des exigences de la certification en RHD ou autre contexte d'agrément en intervention
- Une bonne connaissance des enjeux de la clientèle et des problématiques concomitantes aux dépendances
- Une compréhension du milieu communautaire et du réseau de la Santé
- Des habiletés de communication, excellente maîtrise du français à l'oral et à l'écrit, maîtrise de l'anglais un atout
- Une aisance avec les nouvelles technologies

Le tout, dans un contexte de :

- Un environnement de travail empreint de bienveillance et de respect;
- Une équipe solidaire et avec un fort engagement envers la mission;
- Un salaire compétitif entre 90 000 \$ et 120 000 \$ selon l'expérience.
- Un ensemble d'avantages sociaux complet et généreux, notamment :
 - Un régime d'assurance santé
 - Un RVER avec contribution de l'employeur
 - Un environnement humain qui concilie le travail et la vie personnelle
 - Accès à de la formation et du perfectionnement
 - Des congés personnels et de santé (temps pour soi)
 - Un stationnement sans frais

Faites la différence au sein d'un organisme à valeurs humaines où la qualité des services est au cœur de la mission !

COMMENT POSTULER

BNP Performance philanthropique a été mandaté par Déclic Action pour ce mandat de recrutement. Pour soumettre votre intérêt pour le poste, veuillez acheminer votre curriculum vitae à Marie-Josée Normand, CRHA par courriel à talent@bnppperformance.com.

Si ce poste ne vous convient pas et que vous souhaitez débiter ou poursuivre une carrière enrichissante dans le secteur philanthropique, n'hésitez pas à acheminer tout de même votre curriculum vitae afin qu'il soit conservé par notre équipe.

JUSTICE, INCLUSION, DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET APPARTENANCE

Déclic Action et BNP Performance philanthropique favorisent la diversité et le respect des différences. Nous garantissons un processus exempt de discrimination.

De plus, BNP Performance philanthropique encourage les membres des groupes historiquement sous-représentés dont les personnes autochtones (Premières Nations, Inuit et Métis), les minorités ethniques, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Si vous ne répondez pas à 100 % des exigences, nous vous invitons tout de même à postuler si l'emploi et l'organisme sont alignés avec vos valeurs, vos aspirations et suscitent un grand enthousiasme. Nous sommes conscients que les personnes issues de la diversité sont moins susceptibles de postuler à des emplois s'ils ne répondent pas à l'ensemble des exigences et souhaitons contribuer à éliminer ce frein dans la progression de carrière.

Si des mesures d'adaptation sont nécessaires à l'une ou l'autre des étapes du processus, veuillez nous en faire la demande à talent@bnppperformance.com.

EXIGENCES LINGUISTIQUES

Conformément aux récentes dispositions légales quant à la langue exigée en emploi, Déclic Action n'exige pas la maîtrise d'une seconde langue auprès des candidats. Le tout constitue, certes, un atout, mais ne saurait discriminer les personnes postulantes ne rencontrant pas ce critère.

CONFIDENTIALITÉ ET ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées. Le processus de recrutement est mené par une équipe spécialisée composée de membres inscrits à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Ainsi, BNP Performance philanthropique respecte les plus hautes normes d'éthiques professionnelles et se conforme au *Code de conduite – Conseillers en recherche de cadres* et au *Code de déontologie* de l'Ordre.

TRANSPARENCE DU PROCESSUS

Nous sommes fiers de rendre notre processus de recrutement transparent à la fois pour notre clientèle et pour les talents. Dans le cadre du processus convenu avec Déclic Action, voici les étapes prévues.

Dépôt de votre candidature

Acheminez votre curriculum à talent@bnppperformance.com. Votre candidature sera étudiée rapidement et vous serez contacté si vous rencontrez les attentes de notre client.

Entretien exploratoire

Nous vous contacterons pour planifier un entretien exploratoire afin d'échanger avec vous sur l'organisme, le poste et votre feuille de route.

Recommandations au client

À la suite de différents entretiens, une liste de candidatures potentielles sera présentée et discutée avec le client qui identifiera les personnes qui passeront à la prochaine étape.

Premier entretien de sélection

Une première entrevue structurée aura lieu avec un comité de sélection du conseil d'administration.

Second entretien de sélection

Si votre candidature est considérée, le comité de sélection se réunira de nouveau pour vous rencontrer. Le tout sera suivi d'une brève rencontre avec les coordonnatrices.

Prise de références

Suivant votre autorisation, nous contacterons vos références pour échanger sur vos expériences passées.

Vérification d'antécédents

Compte tenu du poste et de l'organisme, il est prévu qu'une vérification de vos antécédents soit effectuée, si vous êtes la personne retenue pour le poste.

Offre d'emploi

Finalement, une offre d'emploi ou un contrat sera rédigé et vous sera présenté, si vous avez l'emploi au sein de Déclic Action.

Ces étapes pourraient être ajustées selon le contexte et l'évolution du processus. Si votre candidature, suivant l'entretien de sélection, n'est pas retenue, nous nous engageons à vous faire un suivi.