

Entreprise



Certifiée

PROPULSEZ VOTRE CARRIÈRE À UN NIVEAU SUPÉRIEUR

APPEL DE CANDIDATURES

CONSEILLER.ÈRE PRINCIPAL.E EN PHILANTHOPIE
LA CANTINE POUR TOUS

**LA CANTINE
POUR TOUS**





L'ENGAGEMENT DE BNP EN RECHERCHE DE TALENTS

BNP Performance philanthropique a à cœur le succès de ses recrutements, puisqu'ils contribuent directement au renforcement des capacités de notre écosystème philanthropique. Ainsi, nous œuvrons à la fois pour notre clientèle, et également pour les talents afin de créer des maillages créateurs de valeurs et porteurs d'une relation durable, initiée sur une base mutuelle de compréhension des attentes et des intentions de chaque partie.

Nous adoptons l'approche la plus objective possible et tentons d'éliminer tout biais possible dans nos outils et processus de recrutement pour que chaque talent bénéficie d'un traitement équitable. Nous garantissons d'ailleurs un processus exempt de discrimination. Nous nous engageons également à informer les talents de leur cheminement dans le parcours de recrutement et à leur offrir de la rétroaction constructive pour leur développement professionnel.

LA CANTINE POUR TOUS

La Cantine pour tous est un collectif qui fédère des organisations d'économie sociale et solidaire partageant une volonté d'agir ensemble pour contribuer à résoudre l'insécurité alimentaire et d'autres enjeux en alimentation sur leurs territoires.

PROFIL RECHERCHÉ

La personne titulaire du poste de conseillère.e principal.e est reconnue pour son **expérience en gestion de projets philanthropiques** et sa **connaissance du secteur philanthropique au Québec** et de ses tendances actuelles. Il s'agit également d'une personne qui a la capacité à développer et maintenir des relations solides avec des donateurs majeurs et des partenaires. Cette personne a de **solides habiletés en communication, tant à l'oral qu'à l'écrit**. Elle dispose d'un **esprit stratégique et des compétences analytiques**.

LIEU D'EMPLOI

5455, de Gaspé, bureau 200, Montréal, Québec, H2T 3B3

RÔLE, ATTENTES ET AVANTAGES

Relevant de la direction générale, le ou la conseiller.e principal.e en philanthropie joue un rôle clé dans la création et la gestion de relations avec les donateurs et les partenaires financiers. Il ou elle élaborera, avec le soutien de la direction générale, la stratégie de financement et sera responsable d'atteindre les objectifs de financement. Ce poste est au cœur de la stratégie de financement des deux programmes clés de La Cantine pour tous : La Cantine dans les écoles et La Cantine à domicile. Vous aurez l'opportunité de développer une culture philanthropique au sein d'un collectif qui fédère des organisations d'économie sociale et solidaire partageant une volonté d'agir ensemble pour contribuer à résoudre l'insécurité alimentaire et d'autres enjeux en alimentation sur leur territoire.

Stratégie philanthropique :

- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie philanthropique alignée sur la mission et les objectifs de l'organisme;
- Participer aux stratégies de financement;
- Agir à titre de conseiller.e pour le développement des deux programmes par le financement privé et les donations;
- Créer des documents stratégiques.

Développement de partenariats philanthropiques :

- Collaborer avec des partenaires externes;
- Développer de nouveaux partenariats financiers/philanthropiques et maintenir de bonnes relations;
- Participer à des événements stratégiques;
- Organiser des levées de fonds et de financement.

Gestion des donateurs majeurs :

- Identifier, prospecter et développer un portefeuille de donateurs majeurs;
- Rechercher, répertorier et solliciter des opportunités de financement philanthropiques et de donateurs individuels;
- Établir des relations durables et personnalisées avec les donateurs;
- Réviser et négocier des ententes de partenariats;
- Conseiller sur des stratégies personnalisées pour chaque donateur;
- Conseiller et soutenir l'équipe dans les rédactions de demandes de financement

Mise en place d'une structure philanthropique au sein de l'organisme;

- Offrir du mentorat ;
- Mettre à jour un CRM avec nos partenaires financiers et donateurs;
- Structurer le département de financement et de philanthropie;

Idéalement vous devriez détenir

- Un diplôme universitaire en administration des affaires, en gestion, en relations publiques ou dans un domaine connexe;
- Expérience minimale de 5 ans dans un rôle similaire;
- Capacité démontrée d'utiliser un CRM et des plateformes de collecte de fonds;
- Bonne connaissance de la Suite Google;
- Des habiletés de communication, excellente maîtrise du français et de l'anglais à l'oral et à l'écrit

Le tout, dans un contexte de :

- Un environnement de travail empreint de bienveillance et de respect;
- Une équipe solidaire et avec un fort engagement envers la mission;
- Un ensemble d'avantages sociaux complet et généreux, notamment :
 - Un régime d'assurance santé
 - Un environnement humain qui concilie le travail et la vie personnelle
 - Des congés personnels et de santé
 - Montant alloué pour cellulaire
 - Horaire d'été
 - Activités d'équipe

COMMENT POSTULER

BNP Performance philanthropique a été mandaté par La Cantine pour tous pour ce mandat de recrutement. Pour soumettre votre intérêt pour le poste, veuillez acheminer votre curriculum vitae à Marie-Josée Normand, CRHA par courriel à talent@bnppperformance.com.

Si ce poste ne vous convient pas et que vous souhaitez débiter ou poursuivre une carrière enrichissante dans le secteur philanthropique, n'hésitez pas à acheminer tout de même votre curriculum vitae afin qu'il soit conservé par notre équipe.

EXIGENCES LINGUISTIQUES

Conformément aux récentes dispositions légales quant à la langue exigée en emploi, La Cantine pour tous requiert la maîtrise d'une seconde langue, autre que le français, soit l'anglais. Cette exigence s'appuie sur une validation interne et sur les besoins opérationnels liés au poste.

CONFIDENTIALITÉ ET ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées. Le processus de recrutement est mené par une équipe spécialisée composée de membres inscrits à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Ainsi, BNP Performance philanthropique respecte les plus hautes normes d'éthiques professionnelles et se conforme au *Code de conduite – Conseillers en recherche de cadres* et au *Code de déontologie* de l'Ordre.

TRANSPARENCE DU PROCESSUS

Nous sommes fiers de rendre notre processus de recrutement transparent à la fois pour notre clientèle et pour les talents. Dans le cadre du processus convenu avec La Cantine pour tous, voici les étapes prévues.

Dépôt de votre candidature

Acheminez votre curriculum à talent@bnppperformance.com. Votre candidature sera étudiée rapidement et vous serez contacté si vous rencontrez les attentes de notre client.

Entretien exploratoire

Nous vous contacterons pour planifier un entretien exploratoire afin d'échanger avec vous sur l'organisme, le poste et votre feuille de route.

Recommandations au client

À la suite de différents entretiens, une liste de candidatures potentielles sera présentée et discutée avec le client qui identifiera les personnes qui passeront à la prochaine étape.

Premier entretien de sélection

Une première entrevue structurée aura lieu avec un comité de sélection

Second entretien de sélection

Si votre candidature est considérée, le comité de sélection incluant un membre du conseil d'administration se réunira de nouveau pour vous rencontrer

Prise de références

Suivant votre autorisation, nous contacterons vos références pour échanger sur vos expériences passées.

Vérification d'antécédents

Compte tenu du poste et de l'organisme, il est prévu qu'une vérification de vos antécédents soit effectuée, si vous êtes la personne retenue pour le poste.

Offre d'emploi

Finalement, une offre d'emploi ou un contrat sera rédigé et vous sera présenté, si vous avez l'emploi au sein de La Cantine pour tous.

Ces étapes pourraient être ajustées selon le contexte et l'évolution du processus. Si votre candidature, suivant l'entretien de sélection, n'est pas retenue, nous nous engageons à vous faire un suivi.

JUSTICE, INCLUSION, DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET APPARTENANCE

La Cantine pour tous et BNP Performance philanthropique favorisent la diversité et le respect des différences. Nous garantissons un processus exempt de discrimination.

De plus, BNP Performance philanthropique encourage les membres des groupes historiquement sous-représentés dont les personnes autochtones (Premières Nations, Inuit et Métis), les minorités ethniques, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Si vous ne répondez pas à 100 % des exigences, nous vous invitons tout de même à postuler si l'emploi et l'organisme sont alignés avec vos valeurs, vos aspirations et suscitent un grand enthousiasme. Nous sommes conscients que les personnes issues de la diversité sont moins susceptibles de postuler à des

emplois s'ils ne répondent pas à l'ensemble des exigences et souhaitons contribuer à éliminer ce frein dans la progression de carrière.

Si des mesures d'adaptation sont nécessaires à l'une ou l'autre des étapes du processus, veuillez-nous en faire la demande à talent@bnppperformance.com.