

Propulsez votre carrière à un niveau supérieur

APPEL DE CANDIDATURES

DIRECTION DU DÉVELOPPEMENT PHILANTHROPIQUE
Anorexie et boulimie Québec (ANEB)

aneb
Anorexie et boulimie Québec

L'ENGAGEMENT DE BNP EN RECHERCHE DE TALENTS

BNP Inspire a à cœur le succès de ses recrutements, puisqu'ils contribuent directement au renforcement des capacités de notre écosystème philanthropique. Ainsi, nous œuvrons à la fois pour notre clientèle, et également pour les talents afin de créer des maillages créateurs de valeurs et porteurs d'une relation durable, initiée sur une base mutuelle de compréhension des attentes et des intentions de chaque partie.

Nous adoptons l'approche la plus objective possible et tentons d'éliminer tout biais possible dans nos outils et processus de recrutement pour que chaque talent bénéficie d'un traitement équitable. Nous garantissons d'ailleurs un processus exempt de discrimination. Nous nous engageons également à informer les talents de leur cheminement dans le parcours de recrutement et à leur offrir de la rétroaction constructive pour leur développement professionnel.

ANOREXIE ET BOULIMIE QUÉBEC

UNE OFFRE DE SERVICES SPÉCIALISÉS DEPUIS 38 ANS

Anorexie et boulimie Québec (ANEB) est un organisme sans but lucratif dont la mission est de garantir une aide immédiate, spécialisée et gratuite aux personnes atteintes d'un trouble du comportement alimentaire et à leurs proches.

PROFIL RECHERCHÉ

La personne titulaire du poste à la direction du développement philanthropique est reconnue pour son **expérience en collecte de fonds**, pour son **sens des relations interpersonnelles**, pour son **implication dans la communauté**, pour son **ouverture** et son **intérêt au niveau des troubles du comportement alimentaire**. Tout cela en **contribuant au déploiement d'initiatives innovantes**, afin d'assurer **un plan de développement du financement**. De plus, **les mots autonomie, leadership et entregent la définissent bien**.

LIEU D'EMPLOI

3675, Boul des Sources, bureau 203, Dollard-des-Ormeaux, H9B 2K4

Télétravail/travail hybride

Anorexie et boulimie Québec vous permet de travailler de façon hybride, tout en valorisant des occasions de codéveloppement et de renforcement de l'équipe en présentiel.

RÔLE, ATTENTES ET AVANTAGES

Relevant de la directrice générale, le (a) directeur (trice) du développement philanthropique participe à l'élaboration de la stratégie de financement et est responsable de la mise en œuvre du plan de développement philanthropique de l'organisme.

Votre éventuel rôle :

PHILANTHROPIE

- Élaborer, mettre en œuvre et évaluer une stratégie de financement à court et à long terme, afin d'accroître et diversifier les sources de financement;
- Identifier et solliciter de nouveaux donateurs incluant les particuliers, les entreprises et les fondations;
- Aller chercher des contributions majeures de plus de 100 000\$ / 3 ans;
- Maintenir des relations étroites avec les donateurs actuels et potentiels;
- Développer des plans stratégiques de communication pour les campagnes et assurer la conformité des délais;
- Participer à la reddition de comptes
- Maximiser les ententes philanthropiques;
- Gérer la relation avec les donateurs;
- Mettre en place des outils et des procédures pour faciliter le processus de don et la reconnaissance du donateur

Idéalement vous devriez détenir :

- Un diplôme universitaire en philanthropie, gestion, développement des affaires ou communication;

- Une expérience minimale de 5 ans en philanthropie;
- Une expérience dans les activités de collecte de fonds;
- Un succès démontré dans la création et la gestion d'équipe performante;
- Une capacité à promouvoir et créer des partenariats auprès de la communauté;
- Une connaissance des logiciels Zeffy et Donorperfect;
- Être bilingue

Le tout, dans un contexte de :

- Un environnement de travail empreint de bienveillance et de respect;
- Un salaire compétitif d'environ 90 000\$, selon l'expérience.
- Un ensemble d'avantages sociaux complets et généreux, notamment :
 - Vacances cumulées dès le jour 1
 - Plan complet d'assurances collectives (vie, santé, dentaire, invalidité)
 - REER collectif
 - Allocation pour utilisation du cellulaire

COMMENT POSTULER

BNP Inspire a été mandaté par Anorexie et boulimie Québec pour ce mandat de recrutement. Pour soumettre votre intérêt pour le poste, veuillez acheminer votre curriculum vitae à Marie Josée Normand, M. Sc, CRHA par courriel à talent@bnpinspire.com.

JUSTICE, INCLUSION, DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET APPARTENANCE

Anorexie et boulimie Québec et BNP Inspire favorisent la diversité et le respect des différences. Nous garantissons un processus exempt de discrimination.

De plus, BNP Inspire encourage les membres des groupes historiquement sous-représentés dont les personnes autochtones (Premières Nations, Inuit et Métis), les minorités ethniques, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Si vous ne répondez pas à 100 % des exigences, nous vous invitons tout de même à postuler si l'emploi et l'organisme sont alignés avec vos valeurs, vos aspirations et suscitent un grand enthousiasme. Nous sommes conscients que les personnes issues de la diversité sont moins susceptibles de postuler à des emplois s'ils ne répondent pas à l'ensemble des exigences et souhaitons contribuer à éliminer ce frein dans la progression de carrière.

Si des mesures d'adaptation sont nécessaires à l'une ou l'autre des étapes du processus, veuillez-nous en faire la demande à talent@bnpinspire.com.

EXIGENCES LINGUISTIQUES

Conformément aux récentes dispositions légales quant à la langue exigée en emploi, Anorexie et boulimie Québec requiert la maîtrise d'une seconde langue, autre que le français, soit l'anglais. Cette exigence s'appuie sur une validation interne et sur les besoins opérationnels liés au poste.

CONFIDENTIALITÉ ET ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées. Le processus de recrutement est mené par une équipe spécialisée composée de membres inscrits à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Ainsi, BNP Inspire respecte les plus hautes normes d'éthiques professionnelles et se conforme au *Code de conduite – Conseillers en recherche de cadres* et au *Code de déontologie* de l'Ordre.

TRANSPARENCE DU PROCESSUS

Nous sommes fiers de rendre notre processus de recrutement transparent à la fois pour notre clientèle et pour les talents. Dans le cadre du processus convenu avec Anorexie et boulimie Québec voici les étapes prévues.

Dépôt de votre candidature

Acheminez votre curriculum à talent@bnpinspire.com. Votre candidature sera étudiée rapidement et vous serez contacté si vous rencontrez les attentes de notre client.

Entretien exploratoire

Nous vous contacterons pour planifier un entretien exploratoire afin d'échanger avec vous sur l'organisme, le poste et votre feuille de route.

Recommandations au client

À la suite de différents entretiens, une liste de candidatures potentielles sera présentée et discutée avec le client qui identifiera les personnes qui passeront à la prochaine étape.

Premier entretien de sélection

Une première entrevue structurée aura lieu avec un comité de recrutement constitué [à valider].

Second entretien de sélection

Si votre candidature est considérée, un nouveau comité de recrutement sera constitué pour échanger avec vous et vérifier certains éléments des rencontres précédentes.

Prise de références et test psychométrique

Suivant votre autorisation, nous contacterons vos références pour échanger sur vos expériences passées et un test psychométrique devra être complété et analysé

Vérification d'antécédents

Compte tenu du poste et de l'organisme, il est prévu qu'une vérification de vos antécédents soit effectuée, si vous êtes la personne retenue pour le poste.

Offre d'emploi

Finalement, une offre d'emploi ou un contrat sera rédigé et vous sera présenté, si vous avez l'emploi au sein de [organisme].

Ces étapes pourraient être ajustées selon le contexte et l'évolution du processus. Si votre candidature, suivant l'entretien de sélection, n'est pas retenue, nous nous engageons à vous faire un suivi.