

Propulsez votre carrière à un niveau supérieur

APPEL DE CANDIDATURES

DIRECTION GÉNÉRALE
JEUNESSE AU SOLEIL



L'ENGAGEMENT DE BNP EN RECHERCHE DE TALENTS

BNP Inspire a à cœur le succès de ses recrutements, puisqu'ils contribuent directement au renforcement des capacités de notre écosystème philanthropique. Ainsi, nous œuvrons à la fois pour notre clientèle, et également pour les talents afin de créer des maillages créateurs de valeurs et porteurs d'une relation durable, initiée sur une base mutuelle de compréhension des attentes et des intentions de chaque partie.

Nous adoptons l'approche la plus objective possible et tentons d'éliminer tout biais possible dans nos outils et processus de recrutement pour que chaque talent bénéficie d'un traitement équitable. Nous garantissons d'ailleurs un processus exempt de discrimination. Nous nous engageons également à informer les talents de leur cheminement dans le parcours de recrutement et à leur offrir de la rétroaction constructive pour leur développement professionnel.

JEUNESSE AU SOLEIL

UN ENGAGEMENT DE SOUTIEN ET DE PARTAGE DEPUIS 1954.

Jeunesse au Soleil intervient auprès des personnes et des familles démunies dans le Grand Montréal en fournissant une gamme de services d'urgence visant à assurer les besoins essentiels et à maintenir l'intégrité des personnes, en contribuant à la prévention du crime et en favorisant le développement physique, intellectuel des personnes par l'éducation, le sport et les loisirs.

Notre objectif fondamental est de soulager la pauvreté et de prévenir l'exclusion.

PROFIL RECHERCHÉ

La personne titulaire du poste à la direction générale est reconnue pour sa **vision stratégique** et est empreinte de **leadership empathique** et **d'intégrité**. Il s'agit également d'une **personne décisionnelle** et qui dispose d'une **éthique rigoureuse** avec un **fort sens politique** et une aptitude à **reconnaître et saisir les opportunités**. De plus, elle a de solides habiletés en **relations interpersonnelles**, en **communication** en plus d'être **dynamique**, d'avoir beaucoup de **créativité** et d'**initiative**, et d'être à l'aise de mener **plusieurs dossiers de front** tout en étant **orientée sur les résultats**. La personne démontre une **capacité à lever des fonds**, afin de faire grandir l'organisation.

LIEU D'EMPLOI

Siège social : 100-6700, avenue du Parc, Montréal, bientôt un nouvel édifice sur le boul. St Laurent

Télétravail/travail hybride

Jeunesse au Soleil vous permet de travailler de façon hybride, tout en valorisant des occasions de codéveloppement et de renforcement de l'équipe en présentiel.

RÔLE, ATTENTES ET AVANTAGES

Relevant du conseil d'administration, le (a) directeur (trice) général (e) est responsable du leadership global, de l'orientation stratégique de l'efficacité opérationnelle et de la pérennité financière (philanthropie) de l'organisation.

Votre éventuel rôle :

Leadership stratégique et organisationnel;

- Diriger la mise en œuvre du plan stratégique en lien avec la mission, les valeurs et les besoins de la communauté;
- Assurer la performance organisationnelle dans tous les départements;
- Favoriser une culture de responsabilité, d'innovation, de collaboration et d'excellence en matière de service

Relation avec le conseil d'administration et la gouvernance

- Travailler en étroite collaboration avec le conseil d'administration en assurant des communications transparentes, stratégiques en temps opportun;
- Fournir des conseils avisés, des données et des recommandations pour soutenir la prise de décision du conseil;
- Veiller au respect des normes de gouvernance, de conformité et d'éthique

Gestion financière et pérennité

- Superviser la planification financière, les budgets, les prévisions et les rapports financiers;
- Assurer la santé financière à long terme de l'organisation et une gestion efficace des risques;
- Diriger les stratégies de financement, développer les relations avec les donateurs et obtenir des fonds publics et privés

Relations communautaires et représentation

- Représenter l'organisation auprès des instances gouvernementales, des médias, des donateurs, des groupes communautaires et des partenaires;
- Agir en tant que porte-parole et défenseur des causes de l'organisme;

- Développer des alliances stratégiques avec les parties prenantes, les bailleurs de fonds et la communauté

Leadership d'équipe et gestion de talents

- Diriger, encadrer et soutenir l'équipe de direction en favorisant le développement des compétences, la planification de la relève et l'engagement du personnel;
- Assurer une communication interne efficace, un milieu de travail sain et l'alignement des employés sur les objectifs de l'organisation

Supervision des programmes et services

- Superviser la prestation, l'évaluation et l'évolution des programmes en service d'urgence, sécurité alimentaire, jeunesse et loisir;
- S'assurer que les programmes répondent aux besoins de la communauté, respectent les normes de qualité et intègrent les tendances innovantes

Leadership de projet – transition vers un nouveau bâtiment

- Superviser la transition vers le nouveau bâtiment;
- Veiller à ce que la nouvelle installation reflète la mission de l'organisme

Idéalement vous devriez détenir :

- Un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent au poste (toute combinaison de scolarité et d'expérience pertinente sera considérée);
- Une expérience minimale de 10 ans en leadership de haut niveau;
- Solide expérience en financement, relations avec les donateurs et relations gouvernementales;

- Succès démontré dans la création et la gestion d'équipe performante;
- Expérience de travail avec un conseil d'administration;
- Connaissance des services communautaires, de la justice sociale, de la sécurité alimentaire et du développement des jeunes, un atout
- Expérience en gestion de projets immobiliers, souhaitable;
- Le bilinguisme est requis

Le tout, dans un contexte de :

- Un environnement de travail empreint de bienveillance et de respect;
- Une équipe solidaire et compétente avec un fort engagement envers la communauté;
- Un salaire compétitif d'environ 150 000\$, selon l'expérience.
- Un ensemble d'avantages sociaux complets et généreux, notamment :
 - Un nombre avantageux de jours de vacances (4 semaines)
 - Plan complet d'assurances collectives (vie, santé, dentaire, invalidité)
 - Régime de retraite
 - Cellulaire fourni

COMMENT POSTULER

BNP Inspire a été mandaté par Jeunesse au Soleil pour ce mandat de recrutement. Pour soumettre votre intérêt pour le poste, veuillez acheminer votre curriculum vitae à Marie Josée Normand, M. Sc, CRHA par courriel à talent@bnpinspire.com.

Si ce poste ne vous convient pas et que vous souhaitez débiter ou poursuivre une carrière enrichissante dans le secteur philanthropique, n'hésitez pas à acheminer tout de même votre curriculum vitae afin qu'il soit conservé par notre équipe.

JUSTICE, INCLUSION, DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET APPARTENANCE

Jeunesse au Soleil et BNP Inspire favorisent la diversité et le respect des différences. Nous garantissons un processus exempt de discrimination.

De plus, BNP Inspire encourage les membres des groupes historiquement sous-représentés dont les personnes autochtones (Premières Nations, Inuit et Métis), les minorités ethniques, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Si vous ne répondez pas à 100 % des exigences, nous vous invitons tout de même à postuler si l'emploi et l'organisme sont alignés avec vos valeurs, vos aspirations et suscitent un grand enthousiasme. Nous sommes conscients que les personnes issues de la diversité sont moins susceptibles de postuler à des emplois s'ils ne répondent pas à l'ensemble des exigences et souhaitons contribuer à éliminer ce frein dans la progression de carrière.

Si des mesures d'adaptation sont nécessaires à l'une ou l'autre des étapes du processus, veuillez-nous en faire la demande à talent@bnpinspire.com.

EXIGENCES LINGUISTIQUES

Conformément aux récentes dispositions légales quant à la langue exigée en emploi, Jeunesse au Soleil requiert la maîtrise d'une seconde langue, autre que le français, soit l'anglais. Cette exigence s'appuie sur une validation interne et sur les besoins opérationnels liés au poste.

CONFIDENTIALITÉ ET ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées. Le processus de recrutement est mené par une équipe spécialisée composée de membres inscrits à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Ainsi, BNP Inspire respecte les plus hautes normes d'éthiques professionnelles et se conforme au *Code de conduite – Conseillers en recherche de cadres* et au *Code de déontologie* de l'Ordre.

TRANSPARENCE DU PROCESSUS

Nous sommes fiers de rendre notre processus de recrutement transparent à la fois pour notre clientèle et pour les talents. Dans le cadre du processus convenu avec Jeunesse au Soleil voici les étapes prévues.

Dépôt de votre candidature

Acheminez votre curriculum à talent@bnpinspire.com. Votre candidature sera étudiée rapidement et vous serez contacté si vous rencontrez les attentes de notre client.

Entretien exploratoire

Nous vous contacterons pour planifier un entretien exploratoire afin d'échanger avec vous sur l'organisme, le poste et votre feuille de route.

Recommandations au client

À la suite de différents entretiens, une liste de candidatures potentielles sera présentée et discutée avec le client qui identifiera les personnes qui passeront à la prochaine étape.

Premier entretien de sélection

Une première entrevue structurée aura lieu avec un comité de recrutement constitué [à valider].

Second entretien de sélection

Si votre candidature est considérée, un nouveau comité de recrutement sera constitué pour échanger avec vous et vérifier certains éléments des rencontres précédentes.

Prise de références

Suivant votre autorisation, nous contacterons vos références pour échanger sur vos expériences passées.

Vérification d'antécédents

Compte tenu du poste et de l'organisme, il est prévu qu'une vérification de vos antécédents soit effectuée, si vous êtes la personne retenue pour le poste.

Offre d'emploi

Finalement, une offre d'emploi ou un contrat sera rédigé et vous sera présenté, si vous avez l'emploi au sein de [organisme].

Ces étapes pourraient être ajustées selon le contexte et l'évolution du processus. Si votre candidature, suivant l'entretien de sélection, n'est pas retenue, nous nous engageons à vous faire un suivi.