

# Propulsez votre carrière à un niveau supérieur

APPEL DE CANDIDATURES

CONSEILLER (E) EN DÉVELOPPEMENT PHILANTHROPIQUE  
FONDATION TEL JEUNES

**Tel·jeunes**

## L'ENGAGEMENT DE BNP EN RECHERCHE DE TALENTS

BNP Inspire a à cœur le succès de ses recrutements, puisqu'ils contribuent directement au renforcement des capacités de notre écosystème philanthropique. Ainsi, nous œuvrons à la fois pour notre clientèle, et également pour les talents afin de créer des maillages créateurs de valeurs et porteurs d'une relation durable, initiée sur une base mutuelle de compréhension des attentes et des intentions de chaque partie.

Nous adoptons l'approche la plus objective possible et tentons d'éliminer tout biais possible dans nos outils et processus de recrutement pour que chaque talent bénéficie d'un traitement équitable. Nous garantissons d'ailleurs un processus exempt de discrimination. Nous nous engageons également à informer les talents de leur cheminement dans le parcours de recrutement et à leur offrir de la rétroaction constructive pour leur développement professionnel.

### FONDATION TEL JEUNES

La mission de la Fondation Tel Jeunes est de mobiliser et rallier la communauté pour assurer la pérennité de Tel-jeunes comme allié indispensable des adolescent.e.s du Québec.

### PROFIL RECHERCHÉ

La personne titulaire du poste de conseiller (e) du développement philanthropique est reconnue pour son **sens politique et ses habiletés relationnelles élevées** et est empreinte de **respect** et de **bienveillance**. Il s'agit également d'une **personne autonome** et qui **capable de gérer plusieurs projets simultanément** avec un **esprit stratégique** et une aptitude à **reconnaître et saisir les opportunités**. De plus, elle a de solides habiletés en **développement philanthropique**, en **analyse** et en **relations interpersonnelles** en plus d'être **dynamique**, d'avoir beaucoup de **créativité** et d'**initiative**, et d'être à l'aise dans la **coordination de campagnes de financement avec des donateurs majeurs** tout en étant **orientée sur les résultats**.

### LIEU D'EMPLOI

C.P. 186, Station Place d'Armes, Ville-Marie, Montréal, H2Y 3G7

#### Télétravail/travail hybride

La Fondation Tel Jeunes] vous permet de travailler à distance (3 jours par semaine) tout en valorisant des occasions de codéveloppement et de renforcement de l'équipe en présentiel.



## RÔLE, ATTENTES ET AVANTAGES

**Le conseiller ( e ) en développement philanthropique contribue activement à la croissance des revenus philanthropiques de la Fondation Tel-jeunes par la mise en œuvre de stratégies ciblées de sollicitation, de fidélisation et de développement de partenariats, tout en assurant une gestion rigoureuse des opérations liées aux donateurs et une collaboration étroite avec les équipes internes. Le rôle exige une approche proactive, une excellente capacité à établir des relations et une compréhension fine des dynamiques du financement philanthropique.**

### Votre éventuel rôle :

#### Développement des affaires

- Identifier et qualifier des listes de donateurs potentiels
- Participer à des événements de réseautage
- Développer et entretenir des relations avec des partenaires
- Rédiger des dossiers de financement
- Maintenir une veille active sur les meilleures pratiques
- Organiser et participer aux rencontres avec les donateurs potentiels et actuels

#### Conception et soutien

- Contribuer à l'élaboration du calendrier annuel
- Préparer l'ordre du jour des rencontres
- Assurer la réalisation des événements de la Fondation
- Produire différents documents (brochures, lettres etc...)
- Offrir un appui opérationnel, logistique et stratégique à chacune des campagnes

#### Analyse

- Produire des rapports analytiques
- Élaborer des plans de reconnaissance
- Rechercher de nouvelles sources de revenus

### Idéalement vous devriez détenir :

- Un diplôme universitaire de premier cycle en gestion philanthropique, administration, communication, marketing ou autre domaine pertinent
- Une expérience pertinente d'au moins cinq (5) ans dans la philanthropie, développement des affaires ou gestion de partenariats;
- Expérience démontrée en rédaction de propositions de financement
- Expérience dans la coordination de campagnes
- Bonne compréhension des indicateurs de performance

### Le tout, dans un contexte de :

- Un environnement de travail empreint de bienveillance, collaboratif et inclusif;
- Un salaire entre 60 000 \$ et 85 000 \$ selon l'expérience.
- Un ensemble d'avantages sociaux complet et généreux, notamment :
  - Vacances dès la 1<sup>ère</sup> année
  - Plan complet d'assurances collectives (vie, santé, dentaire, invalidité)
  - Journées maladies et bien être
  - Horaire flexible
  - Travail hybride
  - Situé près d'un métro

## COMMENT POSTULER

BNP Inspire a été mandaté par la Fondation Tel Jeunes pour ce mandat de recrutement. Pour soumettre votre intérêt pour le poste, veuillez acheminer votre curriculum vitae à Marie Josée Normand, M. Sc. CRHA par courriel à [talent@bnpinspire.com](mailto:talent@bnpinspire.com).

Si ce poste ne vous convient pas et que vous souhaitez débiter ou poursuivre une carrière enrichissante dans le secteur philanthropique, n'hésitez pas à acheminer toute de même votre curriculum vitae afin qu'il soit conservé par notre équipe.

La Fondation Tel Jeunes et BNP Inspire favorisent la diversité et le respect des différences. Nous garantissons un processus exempt de discrimination.

De plus, BNP Inspire encourage les membres des groupes historiquement sous-représentés dont les personnes autochtones (Premières Nations, Inuit et Métis), les minorités ethniques, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Si vous ne répondez pas à 100 % des exigences, nous vous invitons tout de même à postuler si l'emploi et l'organisme sont alignés avec vos valeurs, vos aspirations et suscitent un grand enthousiasme. Nous sommes conscients que les personnes issues de la diversité sont moins susceptibles de postuler à des emplois s'ils ne répondent pas à l'ensemble des exigences et souhaitons contribuer à éliminer ce frein dans la progression de carrière.

Si des mesures d'adaptation sont nécessaires à l'une ou l'autre des étapes du processus, veuillez-nous en faire la demande à [talent@bnpinspire.com](mailto:talent@bnpinspire.com).

## EXIGENCES LINGUISTIQUES

Conformément aux récentes dispositions légales quant à la langue exigée en emploi, la Fondation Tel Jeunes requiert la maîtrise d'une seconde langue, autre que le français, soit l'anglais. Cette exigence s'appuie sur une validation interne et sur les besoins opérationnels liés au poste.

## CONFIDENTIALITÉ ET ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées. Le processus de recrutement est mené par une équipe spécialisée composée de membres inscrits à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Ainsi, BNP Inspire respecte les plus hautes normes d'éthiques professionnelles et se conforme au *Code de conduite – Conseillers en recherche de cadres* et au *Code de déontologie* de l'Ordre.

## TRANSPARENCE DU PROCESSUS

Nous sommes fiers de rendre notre processus de recrutement transparent à la fois pour notre clientèle et pour les talents. Dans le cadre du processus convenu avec la Fondation Tel Jeunes voici les étapes prévues.

### Dépôt de votre candidature

Acheminez votre curriculum à [talent@bnpinspire.com](mailto:talent@bnpinspire.com). Votre candidature sera étudiée rapidement et vous serez contacté si vous rencontrez les attentes de notre client.

### Entretien exploratoire

Nous vous contacterons pour planifier un entretien exploratoire afin d'échanger avec vous sur l'organisme, le poste et votre feuille de route.

### Recommandations au client

À la suite de différents entretiens, une liste de candidatures potentielles sera présentée et discutée avec le client qui identifiera les personnes qui passeront à la prochaine étape.

### Premier entretien de sélection

Une première entrevue structurée aura lieu avec un comité de recrutement de la directrice du rayonnement et d'un représentant des ressources humaines

### Second entretien de sélection

Si votre candidature est considérée, un nouveau comité de recrutement sera constitué pour échanger avec vous et vérifier certains éléments des rencontres précédentes.

### Prise de références

Suivant votre autorisation, nous contacterons vos références pour échanger sur vos expériences passées.

### Vérification d'antécédents

Compte tenu du poste et de l'organisme, il est prévu qu'une vérification de vos antécédents soit effectuée, si vous êtes la personne retenue pour le poste.

### Offre d'emploi

Finalement, une offre d'emploi ou un contrat sera rédigé et vous sera présenté, si vous avez l'emploi au sein de la Fondation Tel Jeunes

*Ces étapes pourraient être ajustées selon le contexte et l'évolution du processus. Si votre candidature, suivant l'entretien de sélection, n'est pas retenue, nous nous engageons à vous faire un suivi.*