



ÉLEVER LA PHILANTHROPIE

Propulsez votre carrière à un niveau supérieur

APPEL DE CANDIDATURES

DIRECTEUR (TRICE), TRAVAILLEUR (SE) AUTONOME
Fondation de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec



bnpinspire.com

L'ENGAGEMENT DE BNP EN RECHERCHE DE TALENTS

BNP Inspire a à cœur le succès de ses recrutements, puisqu'ils contribuent directement au renforcement des capacités de notre écosystème philanthropique. Ainsi, nous œuvrons à la fois pour notre clientèle, et également pour les talents afin de créer des maillages créateurs de valeurs et porteurs d'une relation durable, initiée sur une base mutuelle de compréhension des attentes et des intentions de chaque partie.

Nous adoptons l'approche la plus objective possible et tentons d'éliminer tout biais possible dans nos outils et processus de recrutement pour que chaque talent bénéficie d'un traitement équitable. Nous garantissons d'ailleurs un processus exempt de discrimination. Nous nous engageons également à informer les talents de leur cheminement dans le parcours de recrutement et à leur offrir de la rétroaction constructive pour leur développement professionnel.

FONDATION DE L'ORDRE DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS DU QUÉBEC

La Fondation de l'OIIQ a pour mission d'encourager les études en sciences infirmières ainsi que le développement professionnel des infirmières et infirmiers du Québec en offrant un soutien financier, facilitant ainsi l'acquisition de compétences approfondies en soins infirmiers.

PROFIL RECHERCHÉ

La personne titulaire du poste à la direction de la Fondation de l'OIIQ, en tant que travailleur autonome est reconnue pour son **expérience en gestion de fondation**, pour son **sens de l'organisation**, pour son **implication dans la communauté**, pour son **esprit d'innovation** et son **intérêt pour la coordination de projets à visé sociale**. Tout cela en **contribuant au déploiement d'initiatives innovantes**, afin d'assurer un **plan de développement philanthropique**. De plus, les mots **engagement, professionnalisme et collaboration** la ou le définissent bien.

LIEU D'EMPLOI

4200, rue Molson, Montréal, H1Y 4V4

Télétravail/travail hybride

La Fondation de l'OIIQ vous permet de travailler de façon hybride, tout en valorisant des occasions de codéveloppement et de renforcement de l'équipe en présentiel.

RÔLE, ATTENTES ET AVANTAGES

Relevant de la présidente de la Fondation de l'OIIQ, la directrice (teur), travailleur autonome participe à l'élaboration de la stratégie de financement et elle (il) est responsable de la mise en œuvre du plan de développement philanthropique de l'organisme de même que de la gestion courante de la Fondation et du secrétariat de la Fondation.

Votre éventuel rôle :

PHILANTHROPIE

- Élaborer, mettre en œuvre et évaluer une stratégie de financement afin d'accroître et diversifier les sources de financement;
- Développer un plan d'action philanthropique;
- Assurer la planification et le suivi budgétaire de la fondation en partenariat avec les équipes de l'OIIQ;
- Concevoir, analyser et présenter les rapports annuels;
- Assurer le secrétariat de la Fondation de l'OIIQ;
- Administrer les différents programmes de bourses et assurer la gestion des opérations courantes de la Fondation, en partenariat avec les équipes de l'OIIQ ;
- Représenter la Fondation auprès des partenaires lors d'événements officiels;
- Faire rayonner la Fondation;
- S'assurer de la mise à jour du site web

Idéalement vous devriez détenir :

- Un diplôme universitaire en administration, communication ou autre domaine connexe;
- Une expérience minimale de 5 ans en gestion et en développement philanthropique;
- Une expérience en gestion de fondation;
- Maîtrise de Donor perfect et de la suite Office;

Le tout, dans un contexte de :

- Un environnement de travail empreint de bienveillance et de respect;
- Un salaire compétitif d'environ 75 000\$, selon l'expérience pour 3 jours de travail par semaine;
- Le candidat sera embauché à titre de travailleur (se) autonome

COMMENT POSTULER

BNP Inspire a été mandaté par la Fondation de l'OIIQ pour ce mandat de recrutement. Pour soumettre votre intérêt pour le mandat, veuillez acheminer votre curriculum vitae à Marie Josée Normand, M. Sc, CRHA par courriel à talent@bnpinspire.com.

Si ce poste ne vous convient pas et que vous souhaitez débuter ou poursuivre une carrière enrichissante dans le secteur philanthropique, n'hésitez pas à acheminer tout de même votre curriculum vitae afin qu'il soit conservé par notre équipe,

JUSTICE, INCLUSION, DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET APPARTENANCE

La Fondation de l'OIIQ et BNP Inspire favorisent la diversité et le respect des différences. Nous garantissons un processus exempt de discrimination.

De plus, BNP Inspire encourage les membres des groupes historiquement sous-représentés dont les personnes autochtones (Premières Nations, Inuit et Métis), les minorités ethniques, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Si vous ne répondez pas à 100 % des exigences, nous vous invitons tout de même à postuler si l'emploi et l'organisme sont alignés avec vos valeurs, vos aspirations et suscitent un grand enthousiasme. Nous sommes conscients que les personnes issues de la diversité sont moins susceptibles de postuler à des emplois s'ils ne répondent pas à l'ensemble des exigences et souhaitons contribuer à éliminer ce frein dans la progression de carrière.

Si des mesures d'adaptation sont nécessaires à l'une ou l'autre des étapes du processus, veuillez-nous en faire la demande à talent@bnpinspire.com.

EXIGENCES LINGUISTIQUES

Conformément aux récentes dispositions légales quant à la langue exigée en emploi, La Fondation de l'OIIQ n'exige pas la maîtrise d'une seconde langue auprès des candidats. Le tout constitue certes, un atout, mais ne saurait discriminer les personnes postulantes ne rencontrant pas ce critère.

CONFIDENTIALITÉ ET ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées. Le processus de recrutement est mené par une équipe spécialisée composée de membres inscrits à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Ainsi, BNP Inspire respecte les plus hautes normes d'éthiques professionnelles et se conforme au *Code de conduite – Conseillers en recherche de cadres* et au *Code de déontologie* de l'Ordre.

TRANSPARENCE DU PROCESSUS

Nous sommes fiers de rendre notre processus de recrutement transparent à la fois pour notre clientèle et pour les talents. Dans le cadre du processus convenu avec La Fondation de l'OIIQ voici les étapes prévues.

Dépôt de votre candidature

Acheminez votre curriculum à talent@bnpinspire.com. Votre candidature sera étudiée rapidement et vous serez contacté si vous rencontrez les attentes de notre client.

Entretien exploratoire

Nous vous contacterons pour planifier un entretien exploratoire afin d'échanger avec vous sur l'organisme, le poste et votre feuille de route.

Recommandations au client

À la suite de différents entretiens, une liste de candidatures potentielles sera présentée et discutée avec le client qui identifiera les personnes qui passeront à la prochaine étape.

Premier entretien de sélection

Une première entrevue structurée aura lieu avec un comité de recrutement de la présidente de la Fondation et un administrateur

Second entretien de sélection

Si votre candidature est considérée, un nouveau comité de recrutement sera constitué pour échanger avec vous et vérifier certains éléments des rencontres précédentes.

Prise de références et test psychométrique

Suivant votre autorisation, nous contacterons vos références pour échanger sur vos expériences passées et un test psychométrique devra être complété et analysé

Vérification d'antécédents

Compte tenu du poste et de l'organisme, il est prévu qu'une vérification de vos antécédents soit effectuée, si vous êtes la personne retenue pour le poste.

Offre d'emploi

Finalement, une offre d'emploi ou un contrat sera rédigé et vous sera présenté, si vous avez le mandat au sein de la Fondation de l'OIIQ.

Ces étapes pourraient être ajustées selon le contexte et l'évolution du processus. Si votre candidature, suivant l'entretien de sélection, n'est pas retenue, nous nous engageons à vous faire un suivi.