

# Liste de vérification

## Réalisez votre diagnostic RH

Si vous avez décidé de télécharger cette liste de vérification, c'est que vous vous interrogez sur la gestion de vos ressources humaines. Est-ce une bonne chose ? La réponse est oui.

Face à un marché du travail qui se veut de plus en plus compétitif et au développement de la pénurie de main-d'œuvre, vous pourriez penser que l'élément décisif pour un(e) employé(e) reste le salaire. Il s'agit, certes, d'un facteur déterminant, mais la qualité de son environnement de travail et la transparence de vos processus le sont tout autant et doivent être valorisés pour être pris en compte.

À travers ce document, vous pourrez réaliser le bilan actuel de votre gestion des ressources humaines pour être en mesure de déterminer les actions que vous devrez poser sur le court terme.

### VOS OUTILS RH

Avez-vous un manuel RH et l'ensemble des politiques RH attendues ?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Si oui, en êtes-vous satisfait(e) ?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Est-ce que votre cadre RH offre plus que les exigences légales minimales attendues (normes du travail) ?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Avez-vous des descriptifs de postes pour chacune des fonctions au sein de votre organisation ?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Avez-vous des contrats de travail ?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>
Maintenez-vous vos dossiers d'employé(e)s à jour ?	Oui <input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/>

Avez-vous une grille salariale pour l'ensemble des catégories de postes ?

Oui   
Non

Proposez-vous les avantages sociaux de base (santé, médicaments, dentaire, invalidité) ?

Oui   
Non

Offrez-vous des mesures de conciliation travail-vie personnelle, incluant le travail hybride à vos employé(e)s ?

Oui   
Non

Avez-vous un taux de roulement du personnel important ?

Oui   
Non

Procédez-vous à des évaluations annuelles pour chacun(e) de vos employé(e)s ?

Oui   
Non

Proposez-vous une évolution de carrière à vos employé(e)s ?

Oui   
Non

Procédez-vous des formations ou des opportunités de développement à vos employé(e)s ?

Oui   
Non

## GESTION RH ET GOUVERNANCE

Avez-vous un comité RH au sein de votre conseil d'administration ?

Oui   
Non

Si oui, est-ce que les rôles et mandats sont définis ?

Oui   
Non

Est-ce que les rôles des membres de votre conseil d'administration sont bien définis ?

Oui   
Non

Révisiez-vous sur une base régulière les risques et les politiques liées aux ressources humaines ?

Oui   
Non

## VOTRE MARQUE EMPLOYEUR

Avez-vous défini votre marque employeur ?

Oui

Non

Si non, pensez-vous que cela n'est pas indispensable ?

Oui

Non

Quels sont vos arguments pour attirer les candidats et fidéliser vos employé(e)s ?

Avez-vous un processus formel d'accueil et d'intégration des nouvelles personnes recrutées ?

Oui

Non

Que pourriez-vous proposer pour valoriser votre marque employeur ?

Est-ce que vos communications internes sont optimales ?

Oui

Non

Mesurez-vous votre climat interne en suivant des indicateurs RH sur une base régulière ?

Oui   
Non

En évaluant votre gestion des ressources humaines et votre gouvernance, vous pouvez prendre conscience des points forts et des points faibles de vos pratiques actuelles. Ainsi, vous serez en mesure d'évoluer pour répondre concrètement aux besoins de vos employé(e)s et votre conseil d'administration. Vous entamez une véritable démarche de rétention et de mobilisation du personnel.

**Ce diagnostic RH vous montre que vous devez déployer une ou plusieurs actions pour gérer au mieux vos ressources humaines, fidéliser vos employé(e)s et attirer de futurs talents ?**

Et si nous prenions le temps d'échanger pour déterminer les priorités ?

**Je prends un rendez-vous gratuit avec un(e) expert(e)**