

Propulsez votre carrière à un niveau supérieur

APPEL DE CANDIDATURES

CHARGÉ (E) DE PROJET EN PHILANTHROPIE POUR LA FONDATION CCHM
(CUISINE COLLECTIVE HOCHELAGA MAISONNEUVE)



L'ENGAGEMENT DE BNP EN RECHERCHE DE TALENTS

BNP Inspire a à cœur le succès de ses recrutements, puisqu'ils contribuent directement au renforcement des capacités de notre écosystème philanthropique. Ainsi, nous œuvrons à la fois pour notre clientèle, et également pour les talents afin de créer des maillages créateurs de valeurs et porteurs d'une relation durable, initiée sur une base mutuelle de compréhension des attentes et des intentions de chaque partie.

Nous adoptons l'approche la plus objective possible et tentons d'éliminer tout biais possible dans nos outils et processus de recrutement pour que chaque talent bénéficie d'un traitement équitable. Nous garantissons d'ailleurs un processus exempt de discrimination. Nous nous engageons également à informer les talents de leur cheminement dans le parcours de recrutement et à leur offrir de la rétroaction constructive pour leur développement professionnel.

LA CCHM (CUISINE COLLECTIVE HOCHELAGA MAISONNEUVE)

La CCHM (Cuisine Collective Hochelaga Maisonneuve), est une entreprise d'insertion socioprofessionnelle où l'éducation populaire est au cœur de ses actions de la fourche à la fourchette.

La CCHM déploie des initiatives visant à créer un environnement inclusif et apprenant au travers de 4 grands axes cohérents;

1. L'alimentation et l'agriculture en milieu urbain
2. L'éducation populaire et l'insertion socioprofessionnelle
3. La volonté d'autosuffisance, de la production agricole à la transformation par la distribution et la mise en marché
4. L'amélioration continue de notre capacité d'agir pour une meilleure autonomie individuelle et collective

Plus spécifiquement, **la Fondation** a été fondée en 2022. Elle est un organisme de bienfaisance qui a pour but de pousser **La CCHM** à continuer de rêver, d'accroître ses activités et à se pérenniser au sein de l'Est de Montréal avec la solidarité et l'entraide de tout un maillage d'acteurs locaux qui souhaitent avoir un impact dans leur communauté.

PROFIL RECHERCHÉ

La personne titulaire du poste de chargé (e) de projet à la Fondation de La CCHM est reconnue pour sa **rigueur** et est empreinte d'un **esprit collaboratif** et d'**intégrité**. Il s'agit également d'une **personne agile et autonome**, qui dispose d'un **savoir être exceptionnel** avec une **belle capacité à communiquer** et un **bon esprit d'analyse**. De plus, elle a de solides habiletés en **relations interpersonnelles**, elle inspire la **confiance** en plus d'être **polyvalente** et d'être à l'aise de mener **plusieurs dossiers de front** tout en étant **orientée sur les résultats**. La personne démontre une **belle expertise en philanthropie** et **performe très bien sous la pression**.

LIEU D'EMPLOI

3568, rue Adam, Montréal, Québec, H1W 1Y9

Travail hybride

La CCHM vous permet de travailler un jour semaine en télétravail.

RÔLE, ATTENTES ET AVANTAGES

Relevant de l'équipe de direction, le ou la chargé (e) de projet en philanthropie pour la Fondation la CCHM jouera un rôle clé dédié à la mobilisation des administrateurs, au suivi du plan d'action et à l'animation de la Fondation. Responsable du développement des dons, de la fidélisation des partenaires et de l'organisation d'événements philanthropiques. Assure une veille stratégique, la recherche de nouveaux prospects et la participation active à la planification.

Votre éventuel rôle :

Fondation

- Avoir une vigie constante des acteurs impliqués auprès de la Fondation;
- Accompagner et mettre à jour le plan d'action de la Fondation;
- Participer, au besoin, aux rencontres du conseil d'administration;
- Mettre en place des événements et actions favorisant la participation active des membres de la Fondation et de leur réseau;
- Être une partie prenante de la planification stratégique;

Dons

- Participer à des événements de réseautage;
- Construire les demandes de dons en fonction des orientations et en collaboration avec la direction générale;
- Établir une vigie des dons possibles;
- Bâtir un échéancier de travail et de dépôts;
- Développer des événements de collecte de fonds / participer à la logistique des événements philanthropiques;
- Représenter la Fondation lors des événements;
- Solliciter de potentiels donateurs;
- Évaluer et suivre les dons actifs;
- Élaborer des stratégies de fidélisation;

- Rédiger les remerciements;
- S'assurer du suivi des donateurs dans la plateforme Canadon;
- Mettre à jour le calendrier des dons;
- Élaborer différents rapports;
- Mettre à jour les dossiers des clients

Recherche et développement

- Veiller aux éléments d'impacts des différents projets et/ou communication;
- Élaborer les impacts des axes d'intervention de la CCHM et du milieu des affaires montréalais en matière d'innovation;
- Rechercher de nouveaux prospects

Idéalement vous devriez détenir :

- Une expertise en philanthropie;
- Belle expérience en coordination d'événements et/ou d'activités;
- Une connaissance du milieu communautaire, un atout;
- Une expérience en dons planifiés, un atout;
- Une formation universitaire en marketing ou en communication,
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit;
- Bilinguisme, un atout

Le tout, dans un contexte :

- D'un environnement de partage et de solidarité;

- D'un esprit d'ouverture et d'équité;
- D'une équipe solidaire et motivée;
- D'un salaire de 25\$/heure;
- D'un régime d'assurance santé payé par l'employeur;
- Travail hybride en fonction des livrables;
- D'un REER collectif;
- D'une fermeture des bureaux durant la période des fêtes payée en plus des congés prévus;
- De journées de maladies;

- De stationnement disponible;
- D'une proximité du métro;
- D'heures flexibles

COMMENT POSTULER

BNP Inspire a été mandaté par La CCHM pour ce mandat de recrutement. Pour soumettre votre intérêt pour le poste, veuillez acheminer votre curriculum vitae à Marie Josée Normand, M. Sc, CRHA par courriel à talent@bnpinspire.com.

Si ce poste ne vous convient pas et que vous souhaitez débiter ou poursuivre une carrière enrichissante dans le secteur philanthropique, n'hésitez pas à acheminer tout de même votre curriculum vitae afin qu'il soit conservé par notre équipe.

La CCHM et BNP Inspire favorisent la diversité et le respect des différences. Nous garantissons un processus exempt de discrimination.

De plus, BNP Inspire encourage les membres des groupes historiquement sous-représentés dont les personnes autochtones (Premières Nations, Inuit et Métis), les minorités ethniques, les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Si vous ne répondez pas à 100 % aux exigences, nous vous invitons tout de même à postuler si l'emploi et l'organisme sont alignés avec vos valeurs, vos aspirations et suscitent un grand enthousiasme. Nous sommes conscients que les personnes issues de la diversité sont moins susceptibles de postuler à des emplois s'ils ne répondent pas à l'ensemble des exigences et souhaitons contribuer à éliminer ce frein dans la progression de carrière.

Si des mesures d'adaptation sont nécessaires à l'une ou l'autre des étapes du processus, veuillez-nous en faire la demande à talent@bnpinspire.com.

CONFIDENTIALITÉ ET ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

Toutes les informations reçues seront traitées de façon confidentielle et seules les candidatures retenues seront contactées. Le processus de recrutement est mené par une équipe spécialisée composée de membres inscrits à l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Ainsi, BNP

Inspire respecte les plus hautes normes d'éthiques professionnelles et se conforme au *Code de conduite – Conseillers en recherche de cadres* et au *Code de déontologie* de l'Ordre.

TRANSPARENCE DU PROCESSUS

Nous sommes fiers de rendre notre processus de recrutement transparent à la fois pour notre clientèle et pour les talents. Dans le cadre du processus convenu avec La CCHM voici les étapes prévues.

Dépôt de votre candidature

Acheminez votre curriculum à talent@bnpinspire.com. Votre candidature sera étudiée rapidement et vous serez contacté si vous rencontrez les attentes de notre client.

Entretien exploratoire

Nous vous contacterons pour planifier un entretien exploratoire afin d'échanger avec vous sur l'organisme, le poste et votre feuille de route.

Recommandations au client

À la suite de différents entretiens, une liste de candidatures potentielles sera présentée et discutée avec le client qui identifiera les personnes qui passeront à la prochaine étape.

Premier entretien de sélection

Une première entrevue structurée aura lieu avec le directeur général

Second entretien de sélection

Si votre candidature est considérée, un comité de recrutement sera constitué pour échanger avec vous et vérifier certains éléments des rencontres précédentes.

Prise de références

Suivant votre autorisation, nous contacterons vos références pour échanger sur vos expériences passées.

Vérification d'antécédents

Compte tenu du poste et de l'organisme, il est prévu qu'une vérification de vos antécédents soit effectuée, si vous êtes la personne retenue pour le poste.

Offre d'emploi

Finalement, une offre d'emploi ou un contrat sera rédigé et vous sera présenté, si vous avez l'emploi au sein de La CCHM.

Ces étapes pourraient être ajustées selon le contexte et l'évolution du processus. Si votre candidature, suivant l'entretien de sélection, n'est pas retenue, nous nous engageons à vous faire un suivi.